



en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2012

Innhold:

☐	Daglig leder har ordet.....	side 4
☐	Åpningsfest.....	side 6
☐	Styret.....	side 8
☐	Organisasjonskart.....	side 9
☐	Visjon og verdier.....	side 10
☐	Kvalitetspolitikk.....	side 11
☐	Attføringsarbeidet i A3 Ressurs.....	side 12
☐	Årsregnskap 2012, kommentar.....	side 15
☐	Årsregnskap med noter.....	side 16
☐	Styrets årsberetning.....	side 22
☐	Revisors beretning.....	side 23

Daglig leder har ordet

Milepæler i 2012

Å flytte inn i nye lokaler var en stor milepæl for A3 Ressurs. Det har pågått en prosess over flere år for å finne nye lokaler, og det var en stor dag da vi lyktes med det. A3-Huset som vi har kalt bygget, har en flott beliggenhet. Vi flyttet inn i august, og gjennom høsten arbeidet vi for å etablere oss i bygget. Fremdeles gjenstår ting vi ønsker å gjøre, men så langt er vi godt fornøyd. Til og med en butikk har det blitt plass til.

Ikke nok med at vi har flyttet i nye lokaler. Vi har også leid et lokale på Hunsfos. Dette er et lagerlokale på 1700 kvm hvor vi skal drive lager/distribusjon. Vi anser det som viktig å være tilstede på Hunsfos, hvor det er i ferd med å bli etablert mange arbeidsplasser.

Spennende er det også at vi har gjort avtale om drift av kaféen i Kulturhuset.

Grunnen til denne ekspansjonen er at vi ønsker å skape flere gode praksisplasser, relatert til det øvrige arbeidslivet. I tillegg har vi som et mål å tjene mer penger på produksjon av varer og tjenester, for å bli mer robust økonomisk til å gjøre en god attføringsfaglig jobb.

Equass

Høsten 2011 ble vi sertifisert i henhold til Equass, som er en europeisk kvalitetsstandard som alle attførings- og vekstbedrifter skal sertifiseres i henhold til. Allerede til høsten 2013 skal vi resertifiseres, og det er viktig å holde et kontinuerlig fokus på dette viktige kvalitetsarbeidet. Ikke minst er det viktig at Equass er implementert i det daglige arbeidet og at alle ansatte har et sterkt fokus på kvalitet.

Attføringsfaglige resultater

Det pågår et kontinuerlig arbeid for å oppnå bedre resultater på formidling. Kravet fra Nav er at 70 % av de som skrives ut fra *Arbeid med bistand* skal gå til jobb, samtidig som det blir større press på hvor lenge man kan være i tiltaket. En sentral problemstilling i dette handler om hvem som faktisk søkes inn i *Arbeid med bistand*. Det er begrenset hva vi kan gjøre med det. Imidlertid har vi fokus på hvordan vi kan gjøre en raske og bedre avklaring av kandidatene. Vi ønsker at flest mulig av de som søkes inn i *Arbeid med bistand* først skal ha gått gjennom et opplegg i tiltaket *Arbeidspraksis i skjermet virksomhet*, et opplegg som skal kvalitetssikre at kandidaten faktisk er klar for jobb. Fordi vi har betydelig flere tiltaksplasser i *Arbeid med bistand* enn i *Arbeidspraksis* vil dette kun være mulig å gjennomføre et stykke på vei. Likefullt jobbes det med å nå målene om større formidling. I denne prosessen inngår en trimming av hele organisasjonen i A3 Ressurs for å sette oss i stand til å nå disse målene.

Omorganisering

Det foregår for tiden en omorganisering av bedriften. I stedet for at hvert tiltak er definert som en avdeling med en avdelingsleder, er planen at bedriften skal organiseres ut fra to hovedfokusområder, nemlig produksjon og attføring, med en ansvarlig for hvert område. Vi er nå i en mellomfase i forhold til dette, slik at det for øyeblikket er vanskelig å tegne et helt riktig organisasjonskart (side 9).

Takk for godt samarbeid!

Jeg vil nok en gang benytte anledningen til å takke ansatte for godt utført jobb i 2012! Takk til Nav for godt og konstruktivt samarbeid! Takk til styret som har tatt viktige avgjørelser! Takk til våre brukere som har vært tålmodige med oss i travle arbeidsdager! I tiltaket Varig tilrettelagt arbeid har vi en trofast gjeng som har jobbet hos oss i flere år og som også utgjør en viktig ressurs for bedriften. Takk også til dere! Takk til tverrfaglige samarbeidspartnere som er viktige for at vi kan gjøre en god jobb! Takk til kunder som satser på oss! Vi ser fram til et spennende 2013...

Med hilsen

Reidar J. Hanssen

Reidar J. Hanssen
Daglig leder





Over: Det var en fornøyd daglig leder Reidar J. Hanssen som 5. desember 2012 tok i mot samarbeidspartnere, naboer og andre interesserte til fest i nye lokaler.



Øverst til venstre: Vennesla Veterankorps deltok med musikk.

Venstre: Elever fra Vennesla Kulturskole danset og sang.



Ordfører Torhild Bransdal foresto den offisielle åpning av bygget, som fikk navnet A3-Huset.



5. desember 2012 Åpningsfest i nye lokaler

Det ble en verdig og flott markering da vi denne dagen inviterte til fest.

Over: Odd Sevland, tidligere medlem av Complex var konferansier. Han har en egen evne til å skape både latter og ettertanke.

Øverst til høyre: Hilsen ved styreleder Nina Schei Ledang.

Høyre: Dia Husein fikk overrakt diplom av Leif Rasmussen for sitt engasjement som bedriftsleder.

Under: Hilsen ved Nav-leder Rolv Velle.

Nederst til høyre: Fornøyde ansatte, Anita Sneltned, Marianne Kiledal og Merete Breilid.



Styret for A3 Ressurs etter avholdt generalforsamling 2012

Styreleder: Nina Schei Ledang, personlig valgt representant
Styremedlem: Einar Robstad, pensjonist, personlig valgt representant
Styremedlem: Aslak Wegge, utviklingssjef Vennesla Kommune
Styremedlem: Kirsten H. Johansen, politisk representant
Styremedlem: Espen Sødal, ansattes representant
**Sekretær/
Saksbehandler:** Reidar J. Hanssen, daglig leder

Vararepresentant: Heidi Engestøl, organisasjonssjef Vennesla Kommune
Vararepresentant: Rune B. Opedal, ansattes representant

Styret har holdt 7 møter i 2012 og behandlet 40 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Viktige saker som styret har jobbet med i 2012 har vært leie av et 1700 kvm stort lager på Hunsfos og avtale for drift av kaféen i Kulturhuset, en avtale som ble sluttført i 2013.

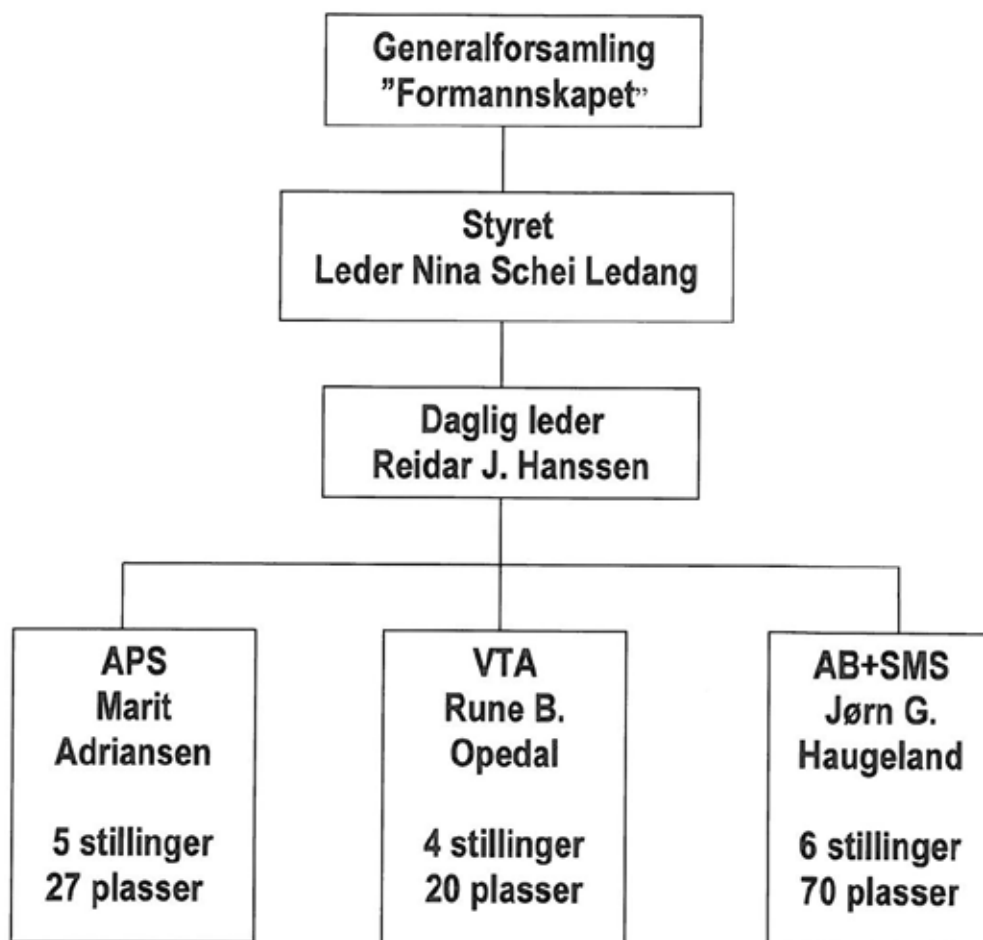
Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 12. juni på Herredshuset.



Fra venstre: Aslak Wegge, Kirsten H. Johansen, Espen Sødal, Nina Schei Ledang og Einar Robstad.

A3 Ressurs Vennesla AS

Eier: Vennesla kommune



Kort om A3 Ressurs (formålsparagrafen/ § 3 i vedtektene):

Selskapet formål er å drive kartlegging, opplæring og kvalifisering av yrkeshemmede gjennom målretta og metodisk veiledning, produksjon og tjenesteyting. Videre er selskapets formål gjennom metodisk arbeid å bistå arbeidssøkerne i å få seg arbeid i det ordinære arbeidsmarked. For enkelte må selskapet gi et varig tilbud om tilrettelagt arbeid.



en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom kvalifisering og meningsfullt arbeid.

Våre verdier er:

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs vil holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring

- en Vekst  bedrift

Attføringsarbeidet i A3 Ressurs

Samfunnsoppgave

A3 Ressurs har en viktig samfunnsoppgave ved å ivareta de som faller utenfor arbeidslivet. Det er vårt egentlige formål, se for øvrig utdrag fra § 3 i vedtektene på side 9.

Dette formålet oppfylles i flere tiltak og på flere arenaer. Med Nav som oppdragsgiver og med kvalitetsverktøyet Equass i bunn.

A3 Ressurs har gjennom årene vært gjennom en rivende utvikling. Ting henger sammen på den måten at for å gjøre en god attføringsfaglig jobb må vi ha en robust økonomi, gode arbeidstreningsplasser, kompetente ansatte og et godt nettverk i næringslivet for øvrig. Vi jobber for å bli stadig bedre.

Brukertilfredshet

Brukermedvirkning og brukertilfredshet er viktige begreper i vårt arbeid. I henhold til Equass må vi kunne synliggjøre at vi har fornøyde brukere. Vi foretar måling av brukertilfredshet når deltakere skrives ut av tiltak. Disse målinger viser at de aller fleste av våre brukere er fornøyd, noe vi synes er bra.

I tillegg til denne form for måling av brukertilfredshet, er planen av og til å kjøre en konsentrert brukerundersøkelse der alle brukerne av våre tiltak i et bestemt tidsrom blir bedt om å svare på en brukerundersøkelse. Vi hadde en slik undersøkelse i mai 2011. Planen var å holde en nye brukerundersøkelse høsten 2012. På grunn av stort arbeidspress ble dette utsatt til våren 2013.

Begrepet livskvalitet

A3 Ressurs visjon lyder: *Vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom kvalifisering og meningsfullt arbeid.* Brukernes livskvalitet er vårt høyeste siktemål. Samtidig kan dette begrepet problematiseres, noe som faktisk også bør gjøres. Livskvalitet kan handle om mange forhold, og hva som er god livskvalitet vil kunne variere fra menneske til menneske. Vårt hovedmål handler om arbeid, og derfor ønsker vi i våre brukerundersøkelser å finne ut hvor viktig arbeid er for brukernes livskvalitet. Undersøkelsene bekrefter at:

1. Arbeid er viktig for brukernes livskvalitet.
2. A3 Ressurs bidrar gjennom sitt arbeid til å øke brukernes livskvalitet.

Det som imidlertid kan problematiseres er at for noen vil begrepet livskvalitet ikke samstemme med hva samfunnet ønsker og krever. Nav's klare mål er flest mulig i arbeid, og det vil i flere tilfeller være en motsetning i hva enkelte mener de klarer av arbeid og hva samfunnet faktisk forventer. At statistikkene viser at en stor andel av den yrkesaktive befolkning er på uførepensjon, og at utviklingen med unge uføre er foruroliggende, tilsier at det må være en restriktiv politikk på å innvilge uførepensjon. Noe som tilsier at begrepet livskvalitet i noen tilfeller kan være et vanskelig begrep å forholde seg til.



Om å nå sine mål

Det er viktig å sette opp mål for den enkelte. Og det er viktig å ha fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne selv blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling:

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Disse klagene skal behandles etter en bestemt prosedyre. I 2012 har det ikke blitt mottatt klager i vårt klagebehandlingssystem.

Tiltaksplasser:

A 3 Ressurs har pr i dag følgende tiltaksplasser:

- Varig tilrettelagt arbeid: 20 plasser
- Arbeidspraksis i skjermet virksomhet: 27 plasser
- Arbeid med bistand: 58 plasser
- Studier med støtte: 12 plasser

Totalt blir dette 117 tiltaksplasser. Det leveres ved hvert årsskifte utførlige rapporter til Nav om de forskjellige tiltak.

Studier med støtte:

I den følgende oppsummering av tall er Studier med støtte holdt utenom. Det lages egen årsmelding for dette tiltaket. Denne årsmeldingen overleveres Nav Vest-Agder og Universitetet. Resultatene viser at tiltaket fungerer etter hensikten. Studenter med fra moderate til alvorlige psykiske lidelser får bistand til å gjennomføre sine studier og bli aktive jobbsøkere. Noen har faktisk stått klar med jobb når studiet var ferdig.

Tiltaket Avklaring:

Tiltaket Avklaring er for en prøveperiode på et år fra 1/7-2012 omgjort til Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS). I dette ligger en rasjonalisering av tiltaksstrukturen. Målet er ikke bare å forenkle, men å oppnå bedre resultater på formidling. For å oppnå det, ser vi det som viktig at de som søkes inn til Arbeid med bistand er ferdig avklart for jobb. Denne avklaringen skal i størst mulig grad gjøres før kandidatene søkes inn i tiltaket og da fortrinnsvis i APS.



Lavterskelplasser:

7 av APS-plassene er lavterskel-plasser. 17 personer har vært inne i tiltaket gjennom året, derav har 10 personer blitt skrevet ut. Disse 10 inngår i tallene under. Et godt resultat fra dette tiltaket vil for noen kunne være å bli motivert til rusbehandling, noe som sånn sett ikke er et ”godt resultat” i statistikken, siden det inngår under passive tiltak. 2 personer fra VTA har gått av på alderspensjon, noe som også inngår i passive tiltak. Dette viser at bak tallene ligger momenter som er positive, selv om statistikken egentlig sier noe annet.

Å fylle opp tiltaksplassene:

Å fylle opp tiltaksplassene er et viktig anliggende både for A3 Ressurs og for Nav. Vi får nå betalt for brukte tiltaksplasser og trukket hvis tiltaksplassene står tomme. Dette gjelder APS og VTA. I 2012 var tiltaksplassene fylt opp 100 %, noe som også var tilfelle i 2011. Dette er resultat av et planmessig og strukturert samarbeid mellom Nav og A3 Ressurs.

Attføringmessige resultater:

A3 Ressurs har i 2012 gitt et tilbud til 209 personer. (2011: 230 personer) Av disse har 103 personer blitt skrevet ut av tiltak. Resultatet for disse 103 ser slik ut (tall for 2011 i parentes):
(Kategorien *klar til jobb* var knyttet til tiltaket Avklaring, der man brukte denne betegnelsen.)

Aktive tiltak:	Jobb (som innebærer med lønnstilskudd, uten lønnstilskudd, arbeid kombinert med trygd)	14 (17)
	Arbeidspraksis/hospitering	9 (10)
	Klar til jobb	0 (6)
	Skole/utdanning	15 (22)
	Andre aktive tiltak	24 (24)
Sum aktive tiltak:		62 (84)
Passive tiltak:	Innebærer behandling/rehabilitering, søkt uføre, sykdom, fengsel, alderspensjon i VTA, annet.	41 (41)
Flyttet ut av kommunen:		0 (3)
Sum utskrevet:		103 (128)



Årsregnskap 2012

Vi var spent på det økonomiske resultatet for 2012. Året var krevende med flytting i nye lokaler. Vi flyttet inn i Venneslaveien 128, fra nå av kalt A3-Huset, i august og brukte høsten på å etablere oss. Fremdeles gjenstår ting vi ønsker å gjøre med lokalene, men så langt er vi godt fornøyd. Det ble lagt ned en stor innsats i forhold til flytteprosessen og 5. desember inviterte vi til stor åpningsfest. Bygget ble høytidelig åpnet av ordfører Torhild Bransdal.

Bygget er kjøpt i form av et eiendomsselskap som har fått navnet A3 Ressurs Eiendom AS. A3 Ressurs Vennesla AS tok opp et lån på kr. 7 mill i KLP ved kjøp av eiendomsselskapet. Det foreligger eget regnskap for dette selskapet, hvorav de viktigste tallene står som note i regnskapet til A3 Ressurs Vennesla AS. Eiendomsselskapet gikk med et overskudd på kr. 8 487 i 2012, etter at det var blitt overført kr. 100 000 som utbytte til morselskapet.

At vi tross flytteprosess og arbeid med nye lokaler greide å komme ut med et overskudd er vi godt fornøyd med. Det har blitt lagt ned en betydelig innsats fra medarbeiderne for å greie dette. Det fremgår av regnskapene at vi i 2012 har investert kr. 1,4 mill av egne midler til opprusting av lokaler og utstyr.

A3 Ressurs er inne i en ekspansiv fase. I tillegg til å flytte inn i nye lokaler, har vi leid et lagerlokale på Hunsfos på 1700 kvm og gjort avtale om drift av kaféen i Kulturhuset. Dette gjøres for å skape gode praksisplasser, men også for å tjene mer penger på egen produksjon. Vi har som et mål at vi skal øke egeninntjeningen for å bli mer robuste og kunne stå bedre rustet til å gjøre en god attføringsfaglig jobb.

Den ekspansjonen som skjer, gjør at 2013 også blir et krevende år økonomisk. Om vi dette året skulle komme ut med røde tall, vil det ikke være unaturlig i en slik fase.

A 3 Ressurs Vennesla AS

Resultatregnskap

	Note	2012	2011
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekter		5 242 681	4 004 067
Annen driftsinntekt	6	20 000	63 085
Offentlige tilskudd		11 864 998	11 374 232
Sum driftsinntekter		17 127 679	15 441 384
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnader		3 501 119	2 226 433
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		-57 367	-2 621
Lønnskostnader m.m.	2	10 670 018	10 401 630
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	188 711	177 691
Annen driftskostnad		2 612 604	2 542 407
Sum driftskostnader		16 915 085	15 345 540
DRIFTSRESULTAT		212 594	95 844
FINANSPOSTER			
Inntekt på investering i datterselskap	6	100 000	100 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	64 715	20 003
Annen renteinntekt		48 064	62 404
Annen rentekostnad		269 379	91 771
Annen finanskostnad		380	6 787
Resultat av finansposter		-56 979	83 850
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		155 615	179 694
ÅRSRESULTAT		155 615	179 694
DISPONERINGER			
Avsatt til annen egenkapital	8	155 615	179 694
Sum overføringer		155 615	179 694

A 3 Ressurs Vennesla AS

Balanse

EIENDELER	Note	2012	2011
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Bygningsmessige innredninger	4	879 137	0
Maskiner og anlegg	4	151 168	134 300
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	627 948	318 800
Sum varige driftsmidler		1 658 253	453 100
Investeringer i annet foretak i samme konsern	6	4 951 662	4 951 662
Lån til foretak i samme konsern	6	1 693 584	1 998 416
Sum finansielle anleggsmidler		6 645 246	6 950 078
SUM ANLEGGSMIDLER		8 303 499	7 403 178
OMLØPSMIDLER			
Varer			
Varelager		89 657	172 984
Varer i arbeid		51 597	35 329
Ferdig egentilvirkede varer		132 687	91 588
Sum varer		273 941	299 901
Fordringer			
Kundefordringer		968 877	871 159
Andre fordringer	7	1 703 634	1 454 466
Sum fordringer		2 672 511	2 325 625
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	2 302 515	3 648 863
SUM OMLØPSMIDLER		5 248 967	6 274 389
SUM EIENDELER		13 552 467	13 677 567

A 3 Ressurs Vennesla AS

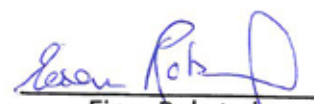
Balanse

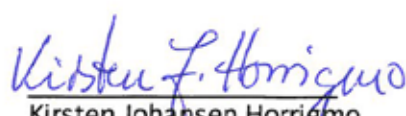
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2012	2011
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 9	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	4 404 488	4 248 873
Sum opptjent egenkapital		4 404 488	4 248 873
SUM EGENKAPITAL		4 524 488	4 368 873
GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	6 873 153	7 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		6 873 153	7 000 000
Sum langsiktig gjeld		6 873 153	7 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		229 085	356 329
Skyldig offentlige avgifter		773 212	756 681
Annen kortsiktig gjeld		1 152 529	1 195 684
Sum kortsiktig gjeld		2 154 826	2 308 694
SUM GJELD		9 027 979	9 308 694
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		13 552 467	13 677 567

Vennesla, 21.03.2013

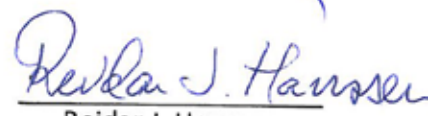

Nina Schel Hedang
Styreleder


Aslak Wegge
Nestleder


Einar Robstad
Styremedlem


Kirsten Johansen Horrigmo
Styremedlem


Espen Sødal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder

A 3 Ressurs Vennesla AS

Noter til årsregnskapet 2012

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Lager av egne tilvirkede varer er vurdert til direkte materialkostnader.

Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

Note 2 Lønnskostnader, godtgjørelser og lån til ansatte

	2012	2011
Lønninger	7 912 146	8 150 341
Arbeidsgiveravgift	1 268 836	1 270 057
Pensjonskostnader	1 149 482	852 077
Andre personalkostnader	339 554	129 155
Sum	10 670 018	10 401 630
Gjennomsnittelig antall årsverk fast ansatte	17,5	17
Antall personer på tiltak	117	117

I tillegg er det leiet inn arbeidskraft med kr 21 520 mot kr 225 275 i fjor, som fremkommer under andre drifts-kostnader.

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet har inngått avtale om pensjon for sine ansatte som tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	622 000	66 800
Pensjonsutgifter	128 048	0
Annen godtgjørelse	6 400	0

Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer en 5% av egenkapitalen. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser for daglig leder, andre ledende ansatte, styreformann eller andre nærstående parter.

Honorarer til revisor (alle tall uten mva):

Utgiftsført revisjonshonorar i selskapet utgjorde kr 30.000. Honorar for teknisk regnskapsbistand utgjorde 9.500. Bistand ved kjøp av datterselskap utgjorde kr 14 400.

Note 3 Bundne midler

I posten bankinnskudd inngår bundne bankinnskudd med kr 312 168.

Note 4 Varige driftsmidler

	Bygningsmessig- innredning	Kontorinventar og biler	Maskiner og annlegg	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	0	1 494 797	1 004 900	2 499 697
Tilgang driftsmidler	899 118	448 335	101 711	1 449 164
Avgang driftsmidler	0	-15 735	-44 849	-60 584
Anskaffelseskost pr. 31.12	899 118	1 927 397	1 061 762	3 888 277
Akk. avskrivninger pr. 31.12	19 981	1 299 449	910 594	2 230 024
Akk. nedskrivninger pr. 31.12	0	0	0	0
Balanseført verdi pr. 31.12	879 137	627 948	151 168	1 658 253
Årets ordinære avskrivninger	19 981	139 187	84 843	244 011
Årets andel av investeringstilskudd	0	-44 600	-10 700	-55 300
Netto avskrivninger	19 981	94 587	74 143	188 711
Forventet økonomisk levetid	15 år	3/5 år	5/10 år	

I tillegg til egne biler, leaser selskapet 2 biler pr 31.12.2012.

Note 5 Pantstillelser/garantiansvar

Gjeld som er sikret med pant	6 873 153
Bokførte verdier av pantsatte eiendeler	
Varige driftsmidler	0
Fordringer	0
Varelager	0
Sum	0

Det er stillet sikkerhet for lånet i datterselskapets eiendom.

Note 6 Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Det er ikke utarbeidet konsernregnskap.

Firma	Bokført verdi	Resultat e. skatt	Egenkap. 31.12	Eierandel
A3 Ressurs Eiendom AS	4 951 662	108 487	2 077 613	100 %

Fordring på datterselskapet pr 31.12. utgjør kr 1 693 584.

Renter er inntektsført med kr 64 715.

Av andre driftsinntekter utgjør kr 20 000 honorar for forretningsdrift av datterselskap.

Det er inntektsført kr 100 000 i utbytte 2012 fra datterselskap.

Note 7 Fordringer, gjeld og avsetning for forpliktelser

Fordringer med forfall senere en ett år	2012	2011
Andre kortsiktige fordringer	0	10 260
Andre langsiktige fordringer	0	0
Sum	0	10 260

Gjeld med forfall senere enn 5 år	2012	2011
Gjeld til kredittinstitusjoner	6 238 000	6 314 000
Annen langsiktig gjeld	0	0
Sum	6 238 000	6 314 000

Note 8 Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs fond	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01	120 000	0	4 248 873	4 368 873
Årets resultat	0	0	155 615	155 615
Egenkapital 31.12	120 000	0	4 404 488	4 524 488

I henhold til selskapets vedtekter, kan det ikke utdeles utbytte til eiere.

Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Eierstruktur	Verv	Antall aksjer	Eier andel	Stemme andel
Vennesla kommune		120	100,0 %	100,0 %
Sum		120	100,0 %	100,0 %

A3 RESSURS VENNESLA AS

ÅRSBERETNING FOR 2012

Virksomhet og lokalisering:

A3 Ressurs Vennesla A/S er en kombinasjon av tre forskjellige arbeidsmarkedstiltak: Arbeid med Bistand (AB), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), med lokalisering i Vennesla. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er trebearbeiding, overflatebehandling, mekanisk virksomhet, vedlikeholdsoppdrag, transportoppdrag og kantine.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftinntekter økte med kr 1,7 mill fra kr 15,4 mill i fjor til kr 17,1 mill i år, herav økte salgsinntekter med 1,2 mill og økt offentlige tilskudd med 0,5 mill. Det er inntektsført utbytte fra datterselskapet A3 Ressurs Eiendom AS 2012 med kr 100 000. Resultatet kr 155 615 er tilnærmet lik fjoråret. Styret og daglig leder er tilfreds med årets resultat.

Det er i 2012 foretatt investeringer i driftsmidler med kr 1,4 mill etter innflytting i nye lokaler, herav til bygningsmessige innredninger kr 0,9. Alle investeringer er egenfinansiert.

Totalkapitalen er kr 13,5 mill pr 31.12.2012 som er tilnærmet likt fjoråret. Egenkapitalandelen pr 31.12.12 er 33 % mot 32 % i fjor. Bankinnskudd er redusert med 1,3 mill, men den likviditetsmessige stillingen er fortsatt tilfredsstillende.

Styret og daglig leder mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettvise oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift:

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljø og likestilling:

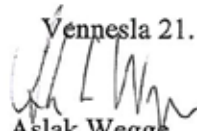
Arbeidsmiljøet anses som godt. Det pågår et kontinuerlig verne- og sikkerhetsarbeid. Totalt sykefravær siste år blant ordinært ansatte har vært på 11,1 %. Det forholdsvis høye sykefraværet skyldes noen langtidsfravær. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Av selskapets 20 ordinære ansatte er 8 kvinner og 12 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Påvirkninger ytre miljø:

Selskapets virksomhet kan etter styrets oppfatning ikke forurene det ytre miljø i betydelig grad.



Nina Schei Ledang
Styreleder

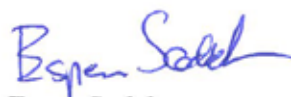
Vennesla 21. mars 2013

Aslak Wegge
Styremedlem



Einar Robstad
Styremedlem



Kirsten Johansen Hørrigmo
Styremedlem



Espen Sødal
Styremedlem



Reidar J. Hanssen
Daglig leder



KPMG AS
Markensgate 30
N-4612 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A 3 Ressurs Vennesla AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for A 3 Ressurs Vennesla AS som viser et overskudd på kr 155 615. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2012 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til A 3 Ressurs Vennesla AS per 31. desember 2012 og av resultater for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Offices in

Oslo	Haugesund	Sardnessjøen
Ålta	Knares	Stavanger
Årstad	Kristiansand	Stord
Bergen	Larvik	Strømme
Bodo	Mosjøen	Tromsø
Elverum	Molde	Tvedestrand
Finnset	Narvik	Tvedestrand
Grimstad	Reier	Ålesund
Hamar	Sandnessjøen	

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity

Statsskattede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 21. mars 2013
KPMG AS



Bjørn Halvorsen
Statsautorisert Revisor



en trygg samarbeidspartner



www.a3ressurs.no