



en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2011

Innhold:

☐	Daglig leder har ordet.....	side 4
☐	Styret.....	side 5
☐	A3 Ressurs kjøpte Norcon-bygget.....	side 6
☐	Vår visjon og verdier.....	side 8
☐	Organisasjonskart.....	side 9
☐	Brukerundersøkelser i A3 Ressurs.....	side 10
☐	Resultat av utføringsarbeidet.....	side 12
☐	Studier med støtte.....	side 13
☐	Vi ble Equass-godkjent.....	side 14
☐	Kvalitetspolitikk.....	side 16
☐	Årsregnskap 2011, kommentar.....	side 17
☐	Årsregnskap med noter.....	side 18
☐	Styrets årsberetning.....	side 24
☐	Revisors beretning.....	side 25

Daglig leder har ordet

2011: Et viktig år

Flere forhold gjør 2011 til et viktig år i A3 Ressurs sin historie. At vi til slutt greide å lande prosessen med å skaffe nye lokaler til bedriften er en viktig milepæl. Takk til alle som har vært delaktig i det av ansatte og ikke minst styret. Det har i løpet av de siste to årene blitt holdt flere styremøter enn vanlig, nettopp for å ro i land denne prosessen. En spesiell takk til styreleder Bjørn Robstad, som har stått på for at vi skulle nå dette målet.

Godkjenningen i henhold til sertifiseringsordningen Equass er også en milepæl. Takk til alle ansatte som har stått på for at vi skulle greie det!

Vi har også greid å snu en negativ økonomisk utvikling. Selv om vi ikke kan lene oss tilbake og tro at ting går av seg selv, har vi i hvert fall greid å snu en utvikling fra et underskudd i 2010 til et overskudd i 2011. Takk til alle ansatte for at dere har stått på og jobbet! Her har virkelig alle bidratt!

Antall tiltaksplasser

For andre år på rad er A3 Ressurs den nest største tiltaksarrangøren i fylket målt i antall tiltaksplasser. Det er intet mål å være størst mulig, men vi ser dette likevel som en anerkjennelse av den jobben vi har gjort over flere år.

De ansatte og kompetanse

A3 Ressurs har flere medarbeidere som har jobbet i bedriften i flere år. Disse, sammen med de nye som har kommet til underveis, utgjør en verdifull kompetanse. Kompetansen, kombinert med et stort engasjement og et stort hjerte for de personer vi skal bistå i ulike prosesser, gjør at jeg føler meg trygg på at A3 Ressurs har en ryggrad til å møte framtiden. Bedriften har også mange ansatte med stor kreativitet og evne til nytenkning. Dette er også viktige egenskaper å bruke i tiden framover.

Takk for godt samarbeid!

Jeg vil nok en gang benytte anledningen til å takke ansatte for godt utført jobb i 2011. Takk til Nav for godt og konstruktivt samarbeid! Takk til styret som har stått på for å finne løsninger på lokalitetene! Takk til våre brukere som har vært tålmodige med oss i travle arbeidsdager! I tiltaket Varig tilrettelagt arbeid har vi en trofast gjeng som har jobbet hos oss i flere år og som også utgjør en viktig ressurs for bedriften. Takk også til dere! Takk til tverrfaglige samarbeidspartnere som er viktige for at vi kan gjøre en god jobb! Takk til kunder som satser på oss! Vi ser fram til å bygge oss opp i nye lokaler og satser på et godt 2012...

Med hilsen



Reidar J. Hanssen
Daglig leder



Styret for A3 Ressurs 2011

Styreleder: Bjørn Robstad, pensjonist, personlig valgt representant
Styremedlem: Einar Robstad, pensjonist, personlig valgt representant
Styremedlem: Aslak Wegge, utviklingssjef Vennesla Kommune
Styremedlem: Torhild Bransdal, politisk representant
Styremedlem: Rune B. Opedal, ansattes representant
**Sekretær/
Saksbehandler:** Reidar J. Hanssen, daglig leder

Vararepresentant: Heidi Engestøl, organisasjonssjef Vennesla Kommune
Vararepresentant: Line Vennesland, politisk representant
Vararepresentant: Marit Adriansen, ansattes representant

Styret har holdt 9 møter i 2011 og behandlet 44 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor mange av de samme sakene som har gått igjen gjennom året, hvorav en sak har vært den viktigste, nemlig nye lokaler. Denne saken er også grunnen til at det er blitt holdt flere møter enn det som har vært vanlig tidligere år. Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 7. juni på Herredshuset.

Styret har også blitt holdt orientert om og vært delaktig i prosessen omkring innføring av kvalitetssikringssystemet Equass.



Foran fra venstre: Einar Robstad og Torhild Bransdal
Bak fra venstre: Bjørn Robstad, Rune B. Opedal og Aslak Wegge

Prosessen rundt nye lokaler:

A3 Ressurs kjøpte Norcon-bygget

Prosessen med å skaffe nye lokaler for A3 Ressurs Vennesla AS har pågått over flere år. Det har blitt jobbet med flere prosjekter, noe som betyr at vi har brukt betydelig med tid på dette over en lang periode. Desto bedre er det nå å ha landet.

A3 Ressurs kjøpte eiendomsselskapet Norcon Eiendom AS 1. september 2011. Selskapet fikk navnet A3 Ressurs Eiendom AS. I perioden fra 1. september 2011 fram til Norcon Engineering flytter ut 15. juli 2012 har de leid lokalene av oss.

Det nye A3 Ressurs-bygget er totalt på 1425 kvm i 3 etasjer. Det består av verksted, kontorer, kantine, undervisningsrom, møterom og heis. Store deler av bygget kan vi flytte rett inn i. Imidlertid vil vi ikke greie å samle alt i dette bygget. Planen er inntil videre å beholde lokalene på Lomtjønn.

Beliggenheten på Kvarstein er strategisk god i forhold til våre aktiviteter. Det er viktig å ha god atkomst med buss, noe som er tilfelle her. I Nav-sammenheng snakker man nå om en region, der tiltaksplasser sees i sammenheng i regionen, som består av kommunene Vennesla, Kristiansand, Søgne og Songdalen. Selv om A3 Ressurs *er og skal være* basert i Vennesla, åpner dette likevel opp for en større fleksibilitet i bruk av tiltaksplasser, der brukere fra for eksempel Mosby kan komme til oss.

Ikke minst er denne beliggenheten god i forhold til kundebesøk. Større muligheter for salg av våre produkter er et fortrinn med denne beliggenheten.





Parallellt med at A3 Ressurs nå etablerer seg i nye lokaler på Kvarstein er man i dialog med de nye Hunsfos-eierne. Etter at Hunsfos gikk konkurs, jobbes det nå med planer om å utvikle området for ny næringsvirksomhet. Forhåpentligvis kommer mange bedrifter til å etablere seg i området. Allerede er det tegnet kontrakter, og lokalene begynner å fylles med nytt liv. Dette er det viktig for A3 Ressurs å være med på. Det ligger her et stort potensiale til å skaffe arbeidsplasser til mennesker vi skal bistå i en slik prosess, og forhåpentligvis også til å skaffe arbeid til bedriften. På hvilken måte A3 Ressurs kan være tilstede på "nye" Hunsfos er foreløpig ikke avklart, men vi jobber med å finne gode og hensiktsmessige løsninger på dette.





en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom kvalifisering og meningsfullt arbeid.

Våre verdier er:

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Engasjement

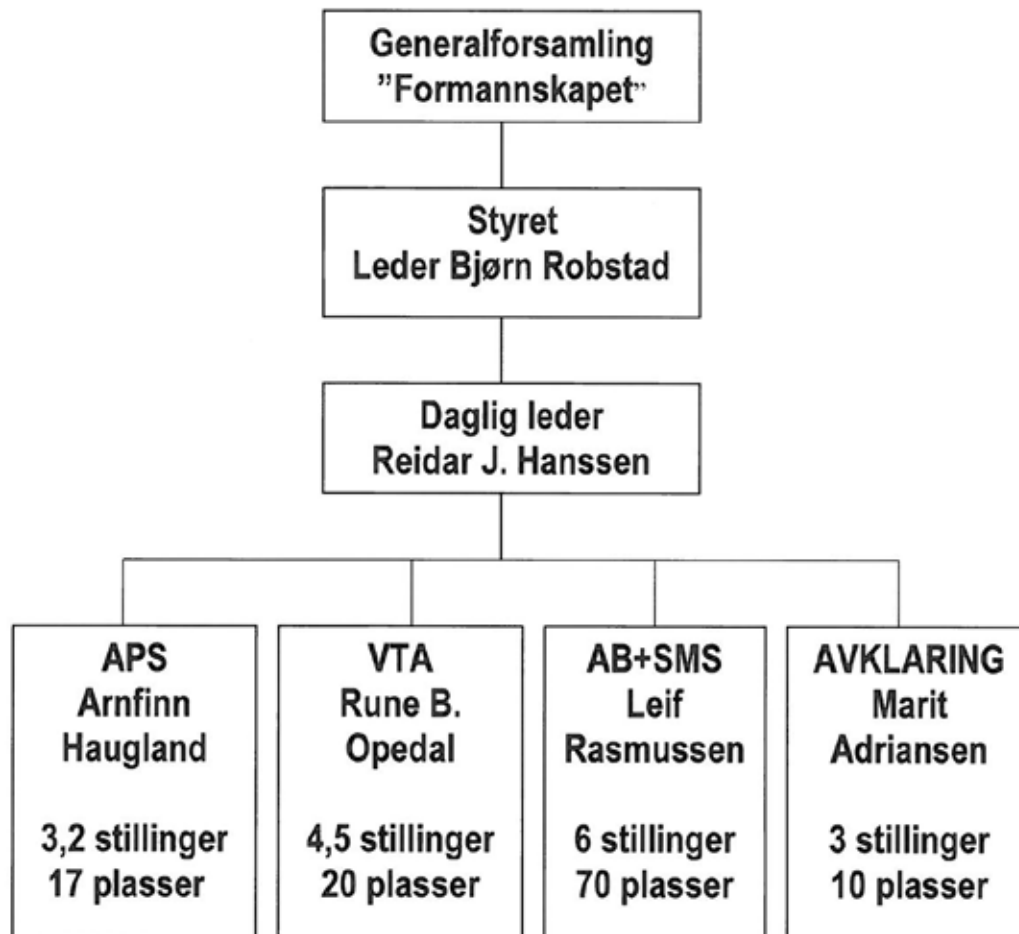
– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

- en Vekst  bedrift

A3 Ressurs Vennesla AS



Kort om A3 Ressurs:

Selskapet formål er å drive kartlegging, opplæring og kvalifisering av yrkeshemmede gjennom målretta og metodisk veiledning, produksjon og tjenesteyting. Videre er selskapets formål gjennom metodisk arbeid å bistå arbeidssøkerne i å få seg arbeid i det ordinære arbeidsmarked. For enkelte må selskapet gi et varig tilbud om tilrettelagt arbeid.

Brukerundersøkelser i A3 Ressurs

Brukermedvirkning og brukertilfredshet er viktige begreper i vårt arbeid, og sertifiseringsordningen Equass, som vi er godkjent i henhold til, legger også føringer på dette. Vi må kunne synliggjøre at vi har minimum 60 % fornøyde brukere.

Brukermedvirkning og måling av brukertilfredshet ivaretas på flere måter. Viktige elementer i dette er brukersamtaler der brukerne gis anledning til å tilbakemelde. På den måten forsøker vi å fange opp om brukerne er fornøyd eller ikke. I tillegg gis alle brukerne anledning til å tilbakemelde gjennom å fylle ut et evalueringsskjema ved avslutning av tiltak. På denne måten mener vi å ha en god oversikt over brukertilfredshet. Og at vi ligger godt innforbi kravet om min. 60 % fornøyde brukere.

For å systematisere dette arbeidet ytterligere valgte vi å gjennomføre en brukerundersøkelse i tidsrommet 9. – 25. mai 2011, der vi satte som mål å involvere alle brukerne i et visst tidsrom. Etter planen skal en ny tilsvarende undersøkelse gjennomføres høsten 2012.

Svarprosent:

Det har vist seg vanskelig å få svar fra alle brukerne. Vi la opp til å gjennomføre undersøkelsen anonymt. Det betyr at deltakerne i tiltak der det ikke er mulig å samle gruppen under ett, ble bedt om å sende inn besvarelsen i ettertid. Ikke alle har sendt inn. I det hele tatt er ikke svarprosenten god nok, og dette er et forhold vi må evaluere med tanke på neste brukerundersøkelse. Totalt ble svarprosenten 65.

Spørsmålene som ble brukt, med gjennomsnittlig score til høyre, (høyest tall/høyest score:)

	Spørsmål	Gj. sn.
1	Om livskvalitet: På en skala fra 1-10, hvor viktig er arbeid for deg?	9
2	I hvor stor grad vil du si at du gjennom dette tiltaket får hjelp til å nå dine mål? (Skala 1-6)	5
3	Hvordan har samarbeidet vært med din arbeidsleder, veileder, tilrettelegger? (Skala 1-6)	5
4	Hvordan vil du samlet sett beskrive det tilbudet du har fått gjennom dette tiltaket? (Skala 1-6)	5

Kommentar til spørsmål 1: I tiltaket Studier med støtte ble ordet ”arbeid” byttet ut med ”studier”.

Begrepet livskvalitet:

Spørsmål 1 tar sikte på å sette fokus på begrepet livskvalitet. A3 Ressurs visjon lyder: *Vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom kvalifisering og meningsfullt arbeid.* Brukernes livskvalitet er vårt høyeste siktemål. Livskvalitet kan handle om mange forhold, og hva som er god livskvalitet vil kunne variere fra menneske til menneske. Vårt hovedmål handler om arbeid og derfor ønsket vi i denne brukerundersøkelsen å finne ut hvor viktig arbeid er for brukernes livskvalitet. Undersøkelsen bekrefter at:

1. Arbeid er viktig for brukernes livskvalitet.
2. A3 Ressurs bidrar gjennom sitt arbeid til å øke brukernes livskvalitet.

Om å nå sine mål:

Spørsmål 2 har et dobbelt siktemål. I tillegg til at dette spørsmålet sammen med de to neste skal gi svar på hvor tilfreds brukerne er med oss, skal dette spørsmålet også bidra til å gi svar på i hvor stor grad brukerne når sine mål. Undersøkelsen bekrefter at:

- Brukerne når sine mål gjennom våre tiltak.
- Skal man ta svaret helt bokstavelig, kan man ut av det trekke at 83 % av brukernes mål er oppnådd.

Måling av brukertilfredshet:

Spørsmål 2-4 skal gi svar på om brukerne er tilfreds. Vi har valgt å definere at en bruker er tilfreds når svaret ligger mellom 3 og 6. Ut fra dette svarte 100 % av brukerne at de var tilfreds.

Konklusjon:

En brukerundersøkelse handler også om å stille spørsmålet: Hva kan vi bli bedre på? Dette spørsmålet stiller vi oss selv med jevne mellomrom, og vi strekker oss etter å gjøre en stadig bedre jobb. Denne undersøkelsen vil også bli brukt til å finne forbedringspunkter.

Et forhold vi jobber med er å bli enda mer spesifikke når handlingsplaner settes opp, slik at det skal være mulig i enda større grad å etterprøve om brukerne når sine mål.

Det er imidlertid tilfredsstillende å få tilbakemelding på at vi gjør en akseptabel jobb i forhold til brukerne.



Resultat av attføringsarbeidet

A 3 Ressurs har pr i dag følgende tiltaksplasser:

- Varig tilrettelagt arbeid: 20 plasser
- Arbeidspraksis i skjermet virksomhet: 17 plasser
- Avklaring: 10 plasser
- Arbeid med bistand: 58 plasser
- Studier med støtte: 12 plasser

Totalt blir dette 117 tiltaksplasser, som gjør at A3 Ressurs målt i antall tiltaksplasser er den nest største tiltaksarrangøren i Vest-Agder. Det leveres ved hvert årsskifte utførlige rapporter til Nav om de forskjellige tiltak. I den følgende oppsummering av tall er Studier med støtte holdt utenom, se for øvrig eget avsnitt om Studier med støtte.

Å fylle opp tiltaksplassene er et viktig anliggende både for A3 Ressurs og for Nav. I 2010 var tiltaksplassene fylt opp 95 %, som innebar at noen tiltaksplasser i perioder hadde stått ledige. Vi hadde en klar målsetting om at tiltaksplassene i 2011 skulle være fylt opp 100 %. Det har lyktes, og det er vi godt fornøyd med.

A3 Ressurs har i 2011 gitt et tilbud til 230 personer. Av disse har 128 personer blitt skrevet ut av tiltak. Resultatet for disse 128 ser slik ut (tall for 2010 i parentes):

Aktive tiltak:	Jobb (som innebærer med lønnstilskudd, uten lønnstilskudd, arbeid kombinert med trygd)	17 (17)
	Arbeidspraksis/hospitering	10 (7)
	Klar til jobb	6 (7)
	Skole/utdanning	22 (20)
	Andre aktive tiltak	24 (28)
Sum aktive tiltak:		84 (79)
Passive tiltak:	Innebærer behandling/rehabilitering, søkt uføre, sykdom, fengsel, annet	41 (38)
Flyttet ut av kommunen:		3 (2)
Sum utskrevet:		128 (119)



Studier med støtte

Vilje viser vei er et samlebegrep på tiltak som springer ut fra "Nasjonal strategiplan for arbeid og psykisk helse 2007-2012". Denne strategiplanen omfatter "alle med psykiske lidelser og vansker, også de som i tillegg har rusmiddelproblemer og andre utfordringer". Den er en videreføring av Opptappingsplanen for psykisk helse (1998-2008).

A3 Ressurs har de siste årene hatt flere tiltak i denne kategorien. Studier med støtte er ett av dem.

Studier med støtte er et tilbud til studenter med psykiske helseproblemer som trenger støtte, rådgiving og tilrettelegging i studiehverdagen. Tiltaket ble startet opp 1/8-2009 og er et samarbeidsprosjekt mellom studiested, Studentsamskipnaden, tiltaksarrangør (i dette tilfelle A3 Ressurs) og Nav. Det betyr at A3 Ressurs drifter dette tiltaket med en stilling som har kontor på UIA. Tiltaket skal kunne gi tilbud til studenter *både* fra Vennesla og andre steder i Vest-Agder og teoretisk sett fra hele landet. Kriteriet er at de er studenter ved UIA, Campus Gimlemoen. Veileder jobber med ca 12 studenter. Tiltaket har vist seg å være en god hjelp for disse studentene til å mestre studiehverdagen bedre og til å gjennomføre sine studier og avlegge de nødvendige eksamener. Målet er selvfølgelig at disse studentene ikke bare skal greie å gjennomføre studiene, men finne seg en jobb etterpå. Veilederen har imidlertid kun ansvar for dem i studietiden. En student sier det slik: *"Dette tiltaket har vært avgjørende for meg for å nå mine mål"*.

Tabellen nedenfor viser eksamensresultatene for SMS-studentene:

Semester	Antall stud. i SMS	Antall oppmeldte eksamener	Bestått	Stryk	Ikke møtt	Ikke møtt, levert legeerklæring	SP totalt produsert
Høst - 2009	3	5	5	0	0	0	60
Vår – 2010	8	20	16	1	3	0	180
Høst - 2010	10	23	20	0	0	3	215
Vår – 2011	12	26	17	4	1	4	195
Høst-2011	10*	24	20	2	1	1	195

SP= studiepoeng

*To studenter som deltok ved studiestart høst-11 valgte å avslutte studiene i oktober 2011. Disse studentene er ikke tatt med i noen av tabellene:

Det gjøres for tiden en kartlegging/evaluering av tiltaket på landsbasis. Denne evalueringen skal bidra til å avklare hvordan Studier med støtte skal drives i fremtiden. A3 Ressurs har ansvar for å drive tiltaket ut 2012.

Vi ble Equass-godkjent!

Equass er en europeisk kvalitetstandard som alle attføringsbedrifter og vekstbedrifter skal godkjennes i forhold til. Bakgrunnen for dette kravet er at Riksrevisjonen for noen år siden kom fram til at Nav hadde for dårlig kontroll med og oppfølging av arbeidsmarkedstiltak og tiltaksbedrifter. På denne bakgrunn ble det bestemt at det måtte etableres et kvalitetssikringssystem med ekstern revisjon. De to arbeidsgiverorganisasjonene Arbeidssamvirkenes Landsforening (Vekst-bedriftene) og Attføringsbedriftene bestemte i samråd med Arbeidsdirektoratet at Equass var et fornuftig system å satse på.

Equass står for ***European Quality in Sosial Services***. Det er en europeisk standard for hele velferdssektoren, men et nytt system i Norge. De fleste kjenner til begrepet "ISO-sertifisering." Dersom man skal sammenligne med en ISO-sertifisering, kan man si at en ISO-sertifisering er en kvalitetsstandard for produksjon, mens Equass er en kvalitetsstandard for arbeid med mennesker. Man skal kvalitetssikre det tjenestetilbudet man gir i forhold til brukerne.

10. og 11. oktober 2011 hadde A3 Ressurs besøk av Equass-revisoren. Det var stor spenning knyttet til besøket og vi ventet i spenning på resultatet. Revisoren sender saken til Brussel, hvor godkjenning blir gitt. Gleden var stor da vi fikk vite at vi bestod prøven.

Det ligger en betydelig jobb bak dette prosjektet. Tanken bak Equass er imidlertid at dette ikke skal være et skippertak, men at man skal ha kontinuerlig fokus på kvalitet. Våre overordnede mål for kvalitetspolitikken er formulert i en plakat som er gjengitt på side 16. Hvert annet år skal vi gjennom en ny godkjenning. På denne måten skal Nav ha sikkerhet for at de tjenester vi leverer har en høy kvalitet.

I denne omgang gratulerer vi oss selv med et godt Equass-resultat!





Assurance
in Social Services

EQUASS Assurance has been awarded to

A3 Ressurs Vennesla AS
Norway

for the period from 21 October 2011 to 21 October 2013

In recognition of its proven
Quality Assurance
in the provision of social services.

Mr. Frank Flannery,
Chairman of the EQUASS Awarding Committee

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

***A3 Ressurs vil holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:***

- ***Tilbudet til brukerne***
- ***Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere***
- ***Bedriften som arbeidsplass***
- ***Produkter og tjenester vi leverer***

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

Årsregnskap 2011

Etter at A3 Ressurs for første gang i sin 15-årige historie i 2010 gikk på et underskudd, har vi i 2011 greid å snu resultatet positivt. Det er et resultat av:

- God jobbing på alle plan, fra styret til hver enkelt ansatt i bedriften.
- Streng økonomistyring, der situasjonen har blitt fulgt opp måned for måned.

Resultatet har ikke kommet av seg selv. Fremdeles er den økonomiske situasjonen krevende, der utfordring nr. 1 er å ikke bruke mer ressurser enn rammene fra Nav faktisk tillater. Dette vil være en prosess som må fortsette.

Vi har nådd to store mål i 2011, nemlig kjøp av nye lokaler og sertifisering på Equass. Begge disse forhold har vi brukt mye tid på. Nye lokaler har vi jobbet med i 3-4 år, og Equass i to år. Dette har foregått ved siden av den daglige driften og lagt beslag på mye ressurser. Equass vil være en kontinuerlig prosess og vil således legge beslag på ressurser også framover. Utfordringen her vil være å inkorporere det i den daglige driften, slik at kvalitetsarbeidet i henhold til Equass blir en naturlig del av arbeidet hver dag. De nevnte prosesser fremkommer imidlertid ikke i regnskapet, bortsett fra de direkte utgifter knyttet til det. Begge deler må likevel sees på som investeringer for framtiden, som har kostet mye penger, selv om det ikke fremkommer i regnskapet.

Kjøp av Norcon-bygget som et eiendomsselskap gjør at vi i 2011 opererer med to regnskaper. Styret for A3 Ressurs er generalforsamling for Eiendomsselskapet. De viktigste tallene fra dette regnskapet fremkommer i noter i A3 Ressurs-regnskapet. Hvorvidt vi skal fortsette å operere med et eiendomsselskap eller fusjonere det inn i A3 Ressurs Vennesla AS, er en vurdering som må gjøres etter hvert. Uansett må regnskapene for disse to selskap sees i sammenheng. Det er A3 Ressurs som har tatt opp lån fra KLP for kjøp av eiendomsselskapet. Renter og avdrag på dette lånet fremkommer i A3 Ressurs-regnskapet. Avskrivninger på bygget fremkommer derimot i regnskap for A3 Ressurs Eiendom AS.

2012 vil være et spesielt år med flytting og dertil hørende avbrudd i produksjonen. Vi har et klart mål i våre strategiplaner om å øke inntjening fra egen produksjon. Imidlertid kan vi ikke forvente dette på kort sikt, men må bygge oss gradvis opp etter at vi har flyttet virksomheten til det nye A3 Ressurs-bygget, og forhåpentligvis deler av virksomheten til ”nye” Hunsfos.

A 3 Ressurs Vennesla AS

Resultatregnskap

	Note	2011	2010
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekter		4 004 067	2 396 117
Annen driftsinntekt	6	63 085	0
Offentlige tilskudd		11 374 232	11 412 125
Sum driftsinntekter		15 441 384	13 808 242
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnader		2 226 433	602 358
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		-2 621	6 959
Lønnskostnader m.m.	2	10 401 630	10 124 010
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	177 691	267 567
Annen driftskostnad		2 542 407	3 176 472
Sum driftskostnader		15 345 540	14 177 366
DRIFTSRESULTAT		95 844	-369 124
FINANSPOSTER			
Inntekt på investering i datterselskap	6	100 000	0
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	20 003	0
Annen renteinntekt		62 404	59 419
Annen rentekostnad		91 771	0
Annen finanskostnad		6 787	0
Resultat av finansposter		83 850	59 419
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		179 694	-309 705
ÅRSRESULTAT		179 694	-309 705
DISPONERINGER			
Avsatt til annen egenkapital	8	179 694	0
Overført fra annen egenkapital		0	309 705
Sum overføringer		179 694	-309 705

A 3 Ressurs Vennesla AS

Balanse

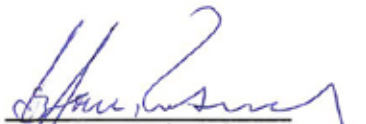
EIENDELER	Note	2011	2010
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	4	134 300	239 100
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	318 800	435 400
Sum varige driftsmidler		453 100	674 500
Investeringer i annet foretak i samme konsern	6	4 951 662	0
Lån til foretak i samme konsern	6	1 998 416	0
Sum finansielle anleggsmidler		6 950 078	0
SUM ANLEGGSMIDLER		7 403 178	674 500
OMLØPSMIDLER			
Varer			
Varelager		172 984	187 392
Varer i arbeid		35 329	27 119
Ferdig egentilvirkede varer		91 588	97 177
Sum varer		299 901	311 688
Fordringer			
Kundefordringer		871 159	946 814
Andre fordringer	7	1 454 466	1 133 617
Sum fordringer		2 325 625	2 080 430
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	3 648 863	3 309 441
SUM OMLØPSMIDLER		6 274 389	5 701 560
SUM EIENDELER		13 677 567	6 376 060

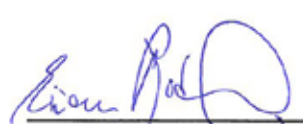
A 3 Ressurs Vennesla AS

Balanse

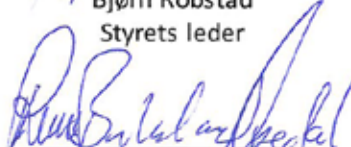
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2011	2010
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 9	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	4 248 873	4 069 179
Sum opptjent egenkapital		4 248 873	4 069 179
SUM EGENKAPITAL		4 368 873	4 189 179
GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	7 000 000	0
Sum annen langsiktig gjeld		7 000 000	0
Sum langsiktig gjeld		7 000 000	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		356 329	147 988
Skyldig offentlige avgifter		756 681	870 886
Annen kortsiktig gjeld		1 195 684	1 168 007
Sum kortsiktig gjeld		2 308 694	2 186 881
SUM GJELD		9 308 694	2 186 881
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		13 677 567	6 376 060

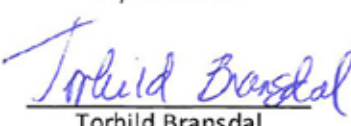
Vennesla, den 29.03.2012

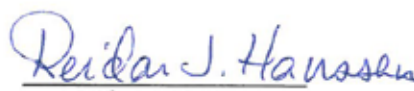

Bjørn Robstad
Styrets leder


Einar Robstad
Styremedlem


Aslak Wegge
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Torhild Bransdal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder

A 3 Ressurs Vennesla AS

Noter til årsregnskapet 2011

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Lager av egne tilvirkede varer er vurdert til direkte materialkostnader.

Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

Note 2 Lønnskostnader, godtgjørelser og lån til ansatte

	2011	2010
Lønninger	8 150 341	7 828 111
Arbeidsgiveravgift	1 270 057	1 222 088
Pensjonskostnader	852 077	839 182
Andre personalkostnader	129 155	234 629
Sum	10 401 630	10 124 010
Gjennomsnittelig antall årsverk fast ansatte	17	17
Antall personer på tiltak	117	117

I tillegg er det leiet inn arbeidskraft med kr 225 275 mot kr 419 425 i fjor, som fremkommer under andre drifts-kostnader.

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet har inngått avtale om pensjon for sine ansatte som tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	596 000	66 800
Pensjonsutgifter	90 067	0
Annen godtgjørelse	5 258	0

Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer en 5% av egenkapitalen. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser for daglig leder, andre ledende ansatte, styreformann eller andre nærstående parter.

Honorarer til revisor (alle tall uten mva):

Utgiftsført revisjonshonorar i selskapet utgjorde kr 25.000. Honorar for teknisk regnskapsbistand utgjorde 8.500. Bistand ved kjøp av datterselskap utgjorde kr 20.000.

Note 3 Bundne midler

I posten bankinnskudd inngår bundne bankinnskudd med kr 320 847.

Note 4 Varige driftsmidler

	Kontorinventar og data	Biler	Maskiner og driftsutstyr etc	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	640 077	881 595	1 004 900	2 526 572
Tilgang driftsmidler	21 890	153 855	0	175 745
Avgang driftsmidler	0	-202 620	0	-202 620
Anskaffelseskost pr. 31.12	661 967	832 830	1 004 900	2 499 697
Akk. avskrivninger pr. 31.12	460 967	715 030	870 600	2 046 597
Akk. nedskrivninger pr. 31.12	0	0	0	0
Rev. nedskrivninger pr. 31.12	0	0	0	0
Balanseført verdi pr. 31.12	201 000	117 800	134 300	453 100
Årets ordinære avskrivninger	76 391	46 600	104 800	227 791
Årets andel av investeringstilskudd	-39 400		-10 700	-50 100
Netto avskrivninger	36 991	46 600	94 100	177 691
Forventet økonomisk levetid	3/5 år	5 år	5/10 år	

I tillegg til egne biler, leaser selskapet 2 biler pr 31.12.2011.

Note 5 Pantstillelser/garantiansvar

Gjeld som er sikret med pant	0
Bokførte verdier av pantsatte eiendeler	
Varige driftsmidler	0
Fordringer	0
Varelager	0
Sum	0

Note 6 Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Det er ikke utarbeidet konsernregnskap.

Firma	Bokført verdi	Resultat e. skatt	Egenkap. 31.12	Eierandel
A3 Ressurs Eiendom AS	4 951 662	357 480	2 069 126	100 %

Fordring på datterselskapet pr 31.12. utgjør kr 1 998 416.

Renter er inntektsført med kr 20 003.

Av andre driftsinntekter utgjør kr 36 440 honorar for forretningsdrift av datterselskap.

Utbytte er mottatt med kr 300 000 hvorav kr 200 000 er relatert til tiden før anskaffelse og derfor nedskrevet på anskaffelseskost. Kr 100 000 er inntektsført som finansinntekt.

Note 7 Fordringer, gjeld og avsetning for forpliktelser

Fordringer med forfall senere en ett år	2011	2010
Andre kortsiktige fordringer	10 260	16 260
Andre langsiktige fordringer	0	0
Sum	10 260	16 260

Gjeld med forfall senere enn 5 år	2011	2010
Gjeld til kredittinstitusjoner	6 314 000	0
Annen langsiktig gjeld	0	0
Sum	6 314 000	0

Note 8 Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs fond	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01	120 000	0	4 069 179	4 189 179
Avsatt til utbytte	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	179 694	179 694
Egenkapital 31.12	120 000	0	4 248 873	4 368 873

Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Eierstruktur	Verv	Antall aksjer	Eier andel	Stemme andel
Vennesla kommune		120	100,0 %	100,0 %
Sum		120	100,0 %	100,0 %

A3 RESSURS VENNESLA AS

ÅRSBERETNING FOR 2011

Virksomhet og lokalisering:

A3 Ressurs Vennesla A/S er en kombinasjon av fire forskjellige arbeidsmarkedstiltak: Arbeid med Bistand (AB), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS), Avklaring og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), med lokalisering i Vennesla. I tillegg driver selskapet tiltaket Studier med støtte på Universitet i Agder. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er trebearbeiding, overflatebehandling, mekanisk virksomhet, vedlikeholdsoppdrag, transportoppdrag og kantine.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftinntekter økte med kr 1,6 mill fra kr 13,8 mill i fjor til kr 15,4 mill i år som i sin helhet skyldes økte salgsinntekter. Resultatet er forbedret med kr 0,5 mill fra et underskudd i fjor på kr 0,3 mill til ett overskudd i år på kr 0,2 mill, hvorav kr 0,1 mill gjelder utbetalt utbytte fra A3 Ressurs Eiendom AS. Styret og daglig leder er tilfreds med årets resultat.

Det er investert kr 5 mill i nytt datterselskap A3 Ressurs Eiendom AS. Datterselskapets eneste virksomhet er å eie og leie ut eiendommen Venneslaveien 128. Formålet med investeringen er å sikre selskapet nye lokaler for fremtidig virksomhet. Innflytting er planlagt til august 2012. Investeringen er finansiert med lån fra finansinstitusjon med kr 7 mill, som også dekker selskapets lån til datterselskapet med kr 2 mill. Det er i 2011 ikke foretatt andre investeringer av betydning.

Totalkapitalen er etter investeringen i datterselskapet økt med 7,3 mill til kr 13,7 mill pr 31.12.2011. Egenkapitalandelen pr 31.12.11 er 32 % mot 65,7 % i fjor. Den likviditetsmessige stillingen er tilfredsstillende.

Styret og daglig leder mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettvise oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift:

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljø og likestilling:

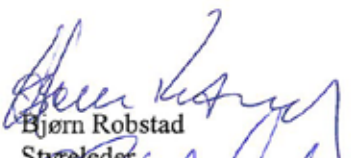
Arbeidsmiljøet anses som godt. Det pågår et kontinuerlig verne- og sikkerhetsarbeid. Totalt sykefravær siste år blant ordinært ansatte har vært på 11,9 %. Det forholdsvis høye sykefraværet vil i noen grad kunne tilbakeføres til forhold på arbeidsplassen som handler om stort arbeidspress. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

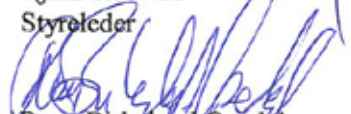
Av selskapets 20 ordinære ansatte er 8 kvinner og 12 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

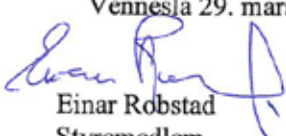
Påvirkninger ytre miljø:

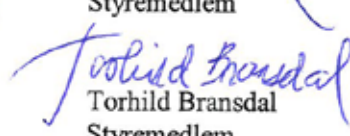
Selskapets virksomhet kan etter styrets oppfatning ikke forurense det ytre miljø i betydelig grad.

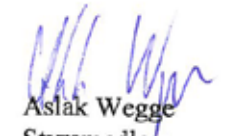
Vennesla 29. mars 2012


Bjørn Robstad
Styreleder


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Einar Robstad
Styremedlem


Torhild Bransdal
Styremedlem


Aslak Wegge
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder



KPMG AS
Henrik Wergelandsgate 21-25
N-4612 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A 3 Ressurs Vennesla AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for A 3 Ressurs Vennesla AS som viser et overskudd på kr 179 694. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2011 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til A 3 Ressurs Vennesla AS per 31. desember 2011 og av resultater for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Offices in:

Oslo	Hamar	Sandefjord
Ålesund	Haugesund	Sandnessjøen
Arendal	Kristiansand	Stavanger
Bergen	Larvik	Stord
Bodo	Molde	Tromsø
Elverum	Mo i Rana	Trondheim
Finnsnes	Mo i Rana	Tvedestrand
Grimstad	Roros	Ålesund

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statisk autoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Reviserforening

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 29. mars 2012

KPMG AS



Bjørn Halvorsen

Statsautorisert Revisor



en trygg samarbeidspartner

- en Vekst  bedrift

www.a3ressurs.no