



en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2013

Innhold:

☐	Daglig leder har ordet.....	side 4
☐	Oppstart av Smia.....	side 6
☐	Lager og butikk.....	side 8
☐	Organisasjonskart.....	side 10
☐	Styret.....	side 11
☐	Visjon og verdier.....	side 12
☐	Kvalitetspolitikk.....	side 13
☐	Attføringsarbeidet i 2013.....	side 14
☐	Årsregnskap med noter 2013.....	side 16
☐	Styrets årsberetning 2013.....	side 24
☐	Revisors beretning.....	side 25

Daglig leder har ordet

Milepæler i 2013

Lager på Hunsfos

1. januar 2013 inngikk vi leieavtale for et lagerlokale på Hunsfos. Lageret er på 1700 kvm. Hensikten med denne virksomheten er å skape gode arbeidstreningsplasser, samtidig som det skal gi inntjening til A3 Ressurs. Vi drifter her lager/logistikk for noen virksomheter og er på denne måten underleverandør til andre bedrifter. Det er også viktig for oss å være tilstede på Hunsfos, der det vil bli mange arbeidsplasser i årene framover. Målet er at noen våre arbeidssøkere skal finne sin arbeidsplass i bedrifter på Hunsfos.



Kafé Smia

20. april 2013 startet vi opp drift av kafé Smia i Kulturhuset i Vennesla. Ca 200 mennesker var tilstede ved åpningen. Kaféen har vært vellykket på den måten at intensjonen med et treffsted i Kulturhuset har blitt innfridd. Imidlertid ligger det ikke uventet økonomiske utfordringer i å få driften til å gå rundt. Det var vi forberedt på og har jobbet kontinuerlig med å forme et konsept som er bærekraftig. Vi er i kontinuerlig dialog med kommunen om dette.



Equass-resertifisering

21.-22. oktober 2013 gjennomgikk vi resertifisering i Equass. Equass er en europeisk kvalitetsstandard som alle utførings- og vekstbedrifter må sertifiseres i henhold til. Det er et omfattende system og en betydelig jobb som ligger bak sertifisering i 2011 og resertifisering i 2013. Utfordringen vil hele tiden være å ha et kontinuerlig fokus på kvalitet i henhold til Equass.



Nytt organisasjonskart

Den observante leser vil legge merke til at vi nå har tegnet et nytt organisasjonskart. Fra å være organisert i avdelinger i henhold til tiltaksstruktur, har vi nå valgt å la organisasjonskartet gjenspeiles av at vår virksomhet har to hoved-fokus, nemlig attføring og produksjon. Attføringsarbeidet er vår egentlig hensikt og formål, men for å gjøre den jobben på en god måte, må vi også ha en viss egenproduksjon. Vi er nøye med å si at alle ansatte i A3 Ressurs er attføringsarbeidere, siden det er vårt samfunnsoppdrag.



Økonomi



2013 har vært et strevsomt år økonomisk. Det var ikke uventet, siden vi har startet mye nytt på en gang. Sånn sett er jeg fornøyd med et moderat underskudd på ca kr. 81 000. Bak dette resultatet ligger en formidabel jobb av alle involverte parter, da først og fremst styret og ansatte.

Takk for godt samarbeid!



Jeg vil nok en gang benytte anledningen til å takke ansatte for godt utført jobb i 2013. Takk til Nav for godt og konstruktivt samarbeid! Takk til styret som har stått på for å finne løsninger på saker av betydning for A3 Ressurs. Takk til våre brukere som har vært tålmodige med oss i travle arbeidsdager! I tiltaket

Varig tilrettelagt arbeid har vi en trofast gjeng som har jobbet hos oss i flere år og som også utgjør en viktig ressurs for bedriften. Takk også til dere! Takk til tverrfaglige samarbeidspartnere som er viktige for at vi kan gjøre en god jobb! Takk til kunder som satser på oss! Vi ser fram til et fortsatt godt samarbeid i 2014!

Med hilsen

Reidar J. Hanssen

Reidar J. Hanssen
Daglig leder



20. april 2013:

Oppstart av kafé Smia i Kulturhuset

I samarbeid med Mat&mening startet A3 Ressurs 20. april 2013 opp drift av kafé Smia i Kulturhuset i Vennesla. Dette skjedde etter at det var holdt en navnekonkurranse i samarbeid med Vennesla Tidende. Navnekonkurransen fikk stor oppslutning, og Torbjørg Sletten fra Øvrebø gikk av med seieren. Den offisielle åpning av kaféen ble foretatt av ordfører Torhild Bransdal med over 200 mennesker til stede. Kulturskolen bidro med underholdning, og det ble servert smaksprøver.

Kaféen skal være et møtested i Kulturhuset, og som sådan fungerer kaféen etter intensjonen. Utfordringen er imidlertid å få så gode inntekter at det skapes en bærekraftig drift. Det jobbes kontinuerlig med å tilpasse driften for å oppnå dette.

Nedenfor vises noen bilder fra åpningsdagen.





Renate Nordskog er daglig leder på Smia



Butikk og lager

På denne og neste side vises bilder fra våre aktiviteter knyttet til butikk og lager.

Butikk

Nederst på denne siden vises noen bilder fra vår butikk på Kvarstein. I butikken selges møbler fra FNKY's nettbutikk. Spesielt populære er deres kinosofaer. I butikken kan man også få kjøpt A3's egne produkter, slik som postkassestativ, bord/benk, varmepumpehus og skilt. I snekkerverkstedet lages i tillegg forskjellige produkter tilpasset barnehager og skolegårder med universell utforming.

Lager

1. januar 2013 inngikk A3 Ressurs leieavtale for et lager på Hunsfos. Lageret er på 1700 kvm.

FNKY er en viktig kunde her. De driver nettbutikk og er en virksomhet i sterk ekspansjon. I nettbutikken har de møbler, Hifi-utstyr med mer. A3 Ressurs drifter lager, tar i mot bestillinger fra nettbutikken og sender ut varer.

FNKY har utviklet avanserte lydsystemer tilpasset installasjon i el-punkter i hus, hytter og større bygg. Disse produktene blir solgt til Elko, som er en stor aktør innen el-installasjoner i alle slags bygg. A3 Ressurs er også involvert i dette spennende prosjektet.

Sykkelpikene er en annen kunde på lageret. Disse er nå kjøpt opp av FNKY. Sykkelpikene forhandler sykler og diverse "fancy" sykkelutstyr.

På neste side vises et utklipp fra Vennesla Tidende 13. august 2013, samt noen bilder som beskriver aktiviteten i lageret.



Disse damene sørger for at A3 Ressurs sender ut varer til ulike nettbutikker, til hele Norge.

Av Anne Lise H. Valdez
anne@venneslatidende.no

– Her har vi en lagringsplass på 1700 kvadratmeter. Vi sender ut varer til hele Norge, og fortsetter vi som i dag, vil vi ha rundt 5.000 utsendelser av stort og smått, fra flere pallar til mindre ting, forklarer arbeidsleder ved lageret til A3 Ressurs, Thomas Buvik. Lagervirksomheten til A3 Ressurs ble startet opp januar i år.

– Tanken er at vi sørger for lageret for forskjellige bedrifter. Vi er godt i gang og har for tiden utsendelser for flere nettbutikker, men vi er fortsatt i oppbygningsfasen, forklarer Reidar J. Hanssen, daglig leder ved A3 Ressurs.

Sender ut varer til hele Norge



STYRER LAGERET: Arbeidsleder ved A3 Ressurs Marianne Vignoe (tv) Liv Anette Nilsen og Hanne Karlsen er i ferd med å sende artikler for

e Karlsen sørger for en god stemning på det nyåpnede lageret til A3 Ressurs på nettbutikken "Sykkelpikene".

Holder styr på nytt lager

SIDE 2-3

ingsbedrift, er som har sosialt engasjement etisk? Jelder lagervirksomhet de fleste på viken hos oss må tra god, og dette skiker oss ekstra kundene, mener ik. Iar nok en akop- er det flere og r som ser at det med atferings- noe som gir en i i markedsf- at man viser at umfunnsengasje- Hanssen.



NY BEDRIFT: A3 Ressurs har begynt en ny bedrift på Næringspark. De tilbyr lagringsplass og utsendelser av varer til ulike firma.



Bildet er hentet fra www.elko.no




Sykkelpikene.no

fnky.no

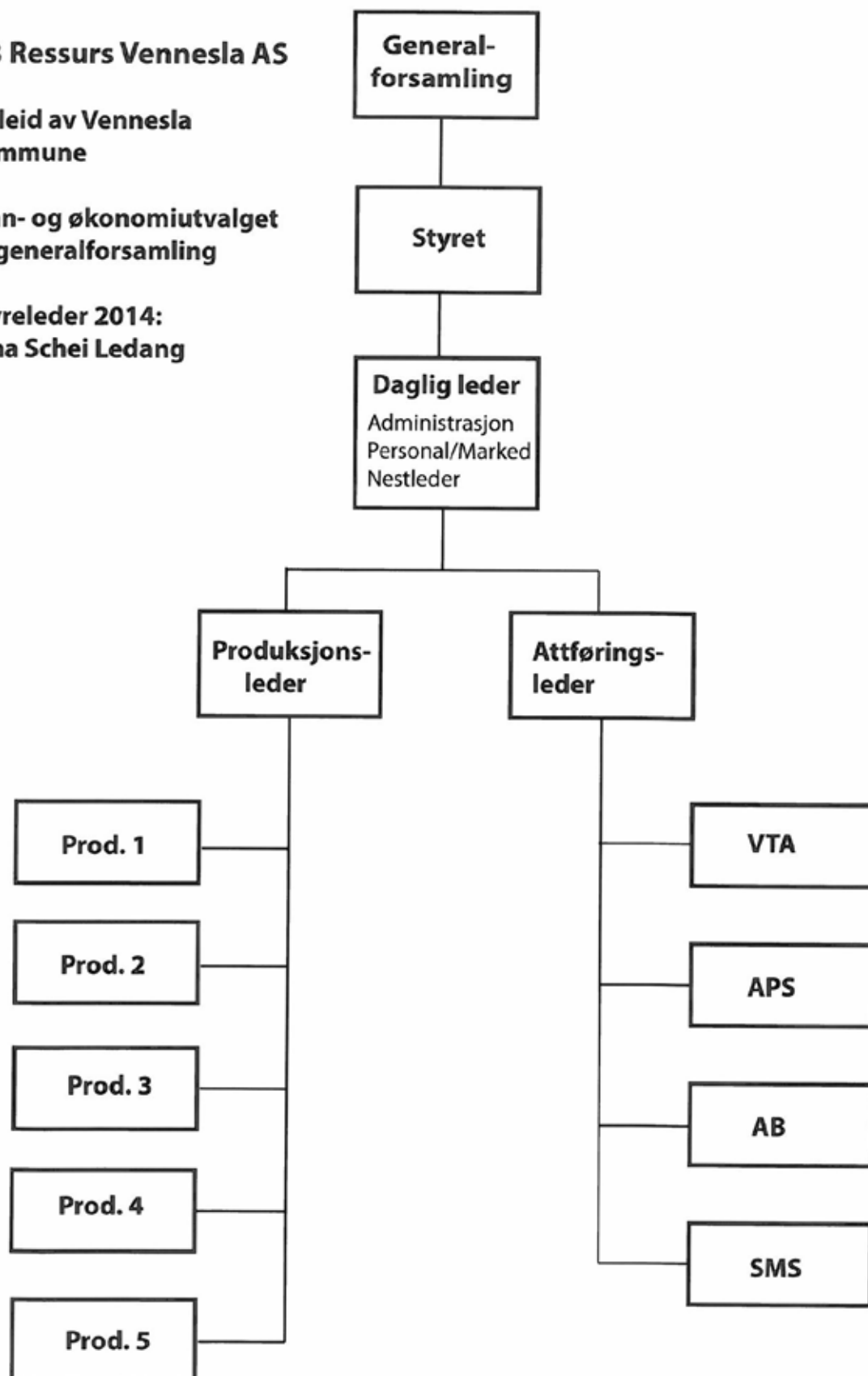


A3 Ressurs Vennesla AS

Heleid av Vennesla
kommune

Plan- og økonomiutvalget
er generalforsamling

Styreleder 2014:
Nina Schei Ledang



Styret for A3 Ressurs 2013

Styreleder: Nina Schei Ledang, personlig valgt representant
Nestleder: Aslak Wegge, utviklingssjef Vennesla kommune
Styremedlem: Liv Tone Drivenes Larsen, personlig valgt representant
Styremedlem: Kirsten H. Johansen, politisk representant
Styremedlem: Rune B. Opedal, ansattes representant
Sekretær/
Saksbehandler: Reidar J. Hanssen, daglig leder

Vararepresentant: Heidi Engestøl, organisasjonssjef Vennesla kommune
Vararepresentant: Marit Adriansen, ansattes representant

Styret har holdt 7 møter i 2013 og behandlet 48 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Av viktige saker som styret har jobbet med i 2013 har vært pensjonsordning for ansatte i A3 Ressurs og oppstart av kaféen i Kulturhuset.

Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 11. juni på Herredshuset.



Fra venstre: Aslak Wegge, Nina Schei Ledang, Rune B. Opedal, Liv Tone Drivenes Larsen og Kirsten H. Johansen.



en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom kvalifisering og meningsfullt arbeid.

Våre verdier er:

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs skal holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

- en Vekst  bedrift

Attføringsarbeidet i 2013

A3 Ressurs har en samfunnsoppgave i å ivareta mennesker som i kortere eller lengre tid faller utenfor det ordinære arbeidslivet. Vårt oppdrag er gitt av Stortinget, og attførings- og vekstbedriftenes mandat er en viktig del av arbeidsmarkedspolitikken.

Det er Nav som skal sørge for at det som politikerne bestemmer, gjennomføres i praksis. Nav har naturlig nok et stadig fokus på om man får igjen for de penger som investeres i denne bransjen. Vi for vår del ønsker å gjøre en best mulig jobb.

For å sikre kvalitet i attføringsarbeidet, ble det for noen år siden bestemt at det skulle innføres et kvalitetssystem med ekstern revisor. Valget falt på Equass (European Quality in Social Services), som altså er en europeisk kvalitetsstandard, tilsvarende en ISO-sertifisering. A3 Ressurs ble resertifisert i 2013, noe som er en viktig milepæl.

Kravene som Nav setter til kvalitet og resultat, sammen med Equass-standarden, gjør at vi stadig må skjerpe oss. For tiden oppnår ikke A3 Ressurs Nav's resultatkrav til formidling. Det kan det være flere årsaker til. En ting er i alle fall sikkert, vi jobber bevisst og systematisk med å bruke ressursene på best mulig måte for å oppnå ønskede resultater. Alle veiledere og tilretteleggere har tatt en utdanning i karriereveiledning, som inneholder gode verktøy for avklaring og formidling. Parallelt med å være bevisst på ressursbruk og arbeidsmetoder, jobbes det også intensivt mot markedet. A3 Ressurs planlegger en offensiv i 2014 for å nå lenger ut i arbeidet mot bedrifter med mulige arbeidsplasser.

Brukerundersøkelser

Vi holder jevnlige brukerundersøkelser for å få tilbakemelding fra brukere av tiltak. Disse undersøkelsene viser at de fleste som vi får inn i tiltak er godt fornøyd med måten de blir behandlet på og den jobben som gjøres. Samarbeidet med arbeidsledere, tilretteleggere og veiledere karakteriseres som godt, og de fleste tilbakemelder at tiden i tiltak hos A3 Ressurs gjør noe positivt med deres livskvalitet, selv om ikke alle ender opp med jobb i det ordinære arbeidsliv. Selv om målet er at alle skal ut i ordinært arbeid, er dette ikke alltid realistisk. At en da kan komme til en avklaring omkring arbeidsevne, er et viktig skritt i prosessen for noen. At vi får så gode tilbakemeldinger fra brukere, er vi selvsagt fornøyd med.

Om å nå sine mål

Det er viktig å sette opp mål for den enkelte. Og det er viktig å ha fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Disse klagenes skal behandles etter en bestemt prosedyre. I 2013 har vi ikke mottatt klager i vårt klagebehandlingssystem.

Informasjonshefte

Det er laget et informasjonshefte for alle tiltakene, som brukere av tiltak får utdelt når de blir innskrevet i tiltaket. Dette heftet inneholder informasjon om rettigheter og plikter, om forskjellige sider ved prosessen de skal inn i, om mulige hjelpeinstanser det går an å spille på samt litt om bedriften A3 Ressurs. Dette heftet er en del av kvalitetssikringen i henhold til Equass.

Studier med støtte

Tiltaket studier med støtte er rettet mot studenter med fra moderate til alvorlig psykiske lidelser, som får bistand til å gjennomføre studiene. A3 Ressurs drifter en stilling på Universitetet i Agder på vegne av Nav. Tilbakemeldinger fra studentene er gode, og det viser seg at de som kommer inn i tiltaket får den hjelp og veiledning de trenger. Tiltaket har blitt bygd opp ved flere studiesteder i landet, men det er foreløpig uavklart hvordan tiltaket skal organiseres i fremtiden.

Resultater i 2013

Varig tilrettelagt arbeid (20 plasser) er et tilbud til personer med uføretrygd. Det ligger ikke som et krav at man skal ut i ordinært arbeid, men muligheten skal hele tiden holdes åpen. Det har skjedd flere ganger tidligere at personer har kommet ut i jobb fra dette tiltaket. I 2013 har 4 personer blitt skrevet ut. Årsaker til at personer har blitt skrevet ut, har stort sett handlet om helsemessige forhold. I tillegg har vi hatt inne 3 personer som vikarer.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (27 plasser) handler om kartlegging, arbeidstrening og motivasjon for videre løp. 27 personer har blitt skrevet ut av tiltaket i løpet av året. 3 har gått til jobb, 2 til egenfinansiert utdanning, 10 til andre aktive tiltak, for eksempel Arbeid med bistand, og 12 har gått til passive løsninger. Passive løsninger kan for eksempel handle om å gå tilbake til medisinsk behandling eller rusbehandling.

Arbeid med bistand (58 plasser + 12 plasser i Studier med støtte, som teknisk sett er et AB-tiltak og derfor inngår i statistikkene til AB). 59 personer har blitt skrevet ut i løpet av året. Av disse har 28 gått til jobb, som er en formidlingsprosent på 47,5. 3 har gått til egenfinansiert utdanning, 8 til andre aktive tiltak og 20 til passive tiltak, derav 7 søkt uførepensjon. Formidlingskravet fra Nav er på 70 % og til aktive tiltak 10 %. Det betyr at vi ligger betydelig under kravet på formidling, mens vi på aktive tiltak ligger på 18,6 %. Hvorfor det er slik og hva som kan gjøres for å forbedre tallene, har vi selvsagt sterkt fokus på. Gjennomsnittet for AB-tiltak i fylket ligger på 53,3 %, så vi ligger også under gjennomsnitt for fylket. Vi skal gjøre vårt for å bedre denne statistikken, men må samtidig, sammen med Nav, se på hvem som faktisk blir søkt inn i tiltaket. Siden Arbeid med bistand er et formidlingstiltak, er det meningen at de som søkes inn i tiltaket skal være klare for jobb, men at de trenger bistand for å komme dit, og ikke at det ligger i kortene at de går mot en uførepensjon og at tiden i tiltaket brukes som en avklaring av arbeidsevne. Det er mange utfordringer knyttet til dette, utfordringer som vi må ha fullt fokus på i tiden framover.

Årsregnskap 2013

2013 var et krevende år økonomisk. Flere store prosjekter ble igangsatt samtidig. I 2012 flyttet vi inn i nye lokaler, som i seg selv har vært et stort løft. I 2013 startet vi opp drift av lager på Hunsfos og kafé i Kulturhuset, begge deler store løft for A3 Ressurs.

Lageret på Hunsfos er på 1700 kvm, og meningen er at vi skal kunne tilby lager/logistikk-tjenester til bedrifter. De største kundene er for tiden FNKY og NTC. For FNKY holder vi lager/utsendelse av varer fra deres nettbutikk, fnky.no. FNKY er et firma i vekst og en spennende samarbeidspartner. For NTC holder vi lager av deres komfortpakker som leveres til NSB. Det er samtidig viktig for oss å være tilstede på Hunsfos, der det vil bli etablert mange arbeidsplasser i årene framover.

Kafé Smia ble startet opp 20. april 2013. Vi var forberedt på at kaféen ville bli en utfordring økonomisk, og har kalkulert med å måtte bruke tid for å få dette prosjektet til å gå rundt. Det jobbes kontinuerlig med å tilpasse driften for å få den bærekraftig.

At vi ut fra disse omstendigheter kom ut med kun et lite underskudd er vi fornøyd med.

A3 Ressurs jobber i en utfordrende bransje. På den ene siden har vi et samfunnsoppdrag med å ivareta personer som står utenfor arbeidslivet og hjelpe flest mulig tilbake til arbeidslivet. I dette arbeidet har vi et utstrakt samarbeid med andre bedrifter, som tar et samfunnsansvar. På den andre siden skal vi skape gode arenaer for arbeidstrening også internt og er avhengig av inntekter av den virksomheten vi driver. En generell problemstilling er at vår virksomhet av noen blir oppfattet som konkurransevridende. Til dette er å si at vi i størst mulig utstrekning forsøker å operere som underleverandør for andre bedrifter for å unngå slike problemstillinger. I den grad vi opererer i et marked i konkurranse med lokale aktører, er det viktig å fremheve at våre vilkår ikke er så rosenrøde som noen kanskje tror, men at vi tvert i mot står overfor utfordringer som andre "vanlige" bedrifter ikke gjør.

Sentral problemstilling i bedriftens økonomi er for tiden pensjonsordningen. Slik vi ser det er ikke dagens ytelsesbaserte pensjon bærekraftig i det lange løp. Det vil være ønskelig å gå over til innskuddsbasert pensjonsordning for nye ansatte.

De økonomiske rammene vi får tildelt fra Nav er også en vedvarende problemstilling for bedriften. A3 Ressurs er store på tiltaket Arbeid med bistand, og dette tiltaket må subsidieres betydelig med bedriftens egne midler for å få det til å gå rundt. Samtidig er tiltaket så viktig for den jobben vi er satt til å gjøre at vi av den grunn må beholde det. Det skal nå foretas en gjennomgang fra sentralt hold av rammene for de forskjellige tiltakene. Vi håper at denne gjennomgangen vil resultere i en bedring av rammebetingelsene for dette tiltaket.

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2013

Resultatregnskap

	Note	2013	2012
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		8 839 706	5 242 681
Annen driftsinntekt	6	53 458	20 000
Offentlige tilskudd		12 413 934	11 864 998
Sum driftsinntekter		21 307 098	17 127 679
Varekostnad		5 526 468	3 501 119
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		-16 532	-57 367
Lønnskostnad	2	10 224 197	10 670 018
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	266 775	188 711
Annen driftskostnad	2	5 197 861	2 612 604
Sum driftskostnader		21 198 769	16 915 085
Driftsresultat		108 329	212 594
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		0	100 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	68 452	64 715
Annen renteinntekt		13 452	48 064
Annen rentekostnad		266 096	269 379
Annen finanskostnad		5 126	380
Resultat av finansposter		-189 318	-56 979
Ordinært resultat før skattekostnad		-80 989	155 615
Årsresultat		-80 989	155 615
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		0	155 615
Overført fra annen egenkapital		80 989	0
Sum anvendelse	8	-80 989	155 615

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2013

Balanse

	Note	2013	2012
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Byggningsmessig innredning	7	819 200	879 137
Maskiner og anlegg		203 900	151 168
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		593 000	627 948
Sum varige driftsmidler	4	1 616 100	1 658 253
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	5	4 951 662	4 951 662
Lån til foretak i samme konsern	6, 7	1 691 510	1 693 584
Sum finansielle anleggsmidler		6 643 172	6 645 246
Sum anleggsmidler		8 259 272	8 303 499
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		305 541	273 941
Fordringer			
Kundefordringer		3 269 853	968 877
Andre kortsiktige fordringer		1 123 597	1 703 634
Sum fordringer		4 393 450	2 672 511
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	698 964	2 302 515
Sum omløpsmidler		5 397 955	5 248 967
Sum eiendeler		13 657 228	13 552 467

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2013

Balanse

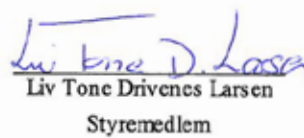
	Note	2013	2012
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 323 499	4 404 488
Sum opptjent egenkapital		4 323 499	4 404 488
Sum egenkapital	8	4 443 499	4 524 488
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	6 741 325	6 873 153
Sum annen langsiktig gjeld		6 741 325	6 873 153
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		352 978	229 085
Skattetrekk og offentlige avgifter		939 773	773 212
Annen kortsiktig gjeld		1 179 653	1 152 529
Sum kortsiktig gjeld		2 472 404	2 154 826
Sum gjeld		9 213 729	9 027 979
Sum egenkapital og gjeld		13 657 228	13 552 467

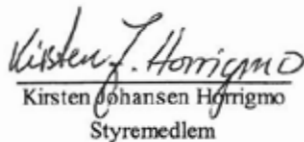
Vennesla, 26.03.2014

Styret i A 3 Ressurs Vennesla AS


Nina Schei Ledang
Styreleder


Aslak Wegge
Nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem


Kirsten Johansen Hørrigmo
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2013. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2013	2012
Lønn inkl feriepenger	7 823 175	7 945 872
Arbeidsgiveravgift	1 256 735	1 268 836
Pensjonskostnader	993 117	1 149 482
Andre ytelser	151 171	305 828
Lønnskostnader	10 224 197	10 670 018
Antall årsverk fast ansatte	15,5	17,5
Antall personer på tiltak	117	117

I tillegg er det leiet inn arbeidskraft med kr 1 554 840 mot kr 21 520 i fjor, som fremkommer under andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar	70 000	654 000
Annen godtgjørelse	0	5 493
Pensjon	0	134 600

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere, ledende ansatte eller medlemmer av styret.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har etablert en pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2013 utgjør kr 73 590 (eks mva). Honoraret fordeler seg med kr 45 000 på ordinær revisjon, kr 8 200 på teknisk bistand og kr 20 390 på annen bistand.

Note 3 Bundne midler bank

Av bankinnskudd, er kr 293 415 bundet for innbetaling av ansattes skattetrekk.

Note 4 Anleggsmidler

	Bygnings- messig- innredning	Kontor- inventar og biler	Maskiner og anlegg	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	899 118	1 927 397	1 061 762	3 888 277
Tilgang driftsmidler	0	309 021	66 243	375 264
Avgang driftsmidler	0	-386 067	0	-386 067
Anskaffelseskost pr. 31.12	899 118	1 850 351	1 128 005	3 877 474
Akk. avskrivninger pr. 31.12	79 918	1 232 351	949 105	2 261 374
Akk. nedskrivninger pr. 31.12	0	0	0	0
Balanseført verdi pr. 31.12	819 200	618 000	178 900	1 616 100
Årets ordinære avskrivninger	59 937	217 427	38 511	315 875
Årets andel av investeringstilskudd	0	-49 100	0	-49 100
Netto avskrivninger	59 937	168 327	38 511	266 775
Forventet økonomisk levetid	15 år	3/5 år	5/10 år	

I tillegg til egne biler, leaser selskapet 2 biler pr 31.12.2013.

Note 5 Datterselskap m.v.

Da selskapet og konsernet forøvrig kommer inn under reglene for små foretak, utarbeides det ikke konsernregnskap.

Investering i datterselskap er vurdert etter kostmetoden.

Firma	Forretnings- kontor	Eier/stemme andel	Resultat 2013	Egenkapital 31.12.2013
A3 Ressurs Vennesla AS	Vennesla	100%	1	2 077 613

Det har ikke vært interne transaksjoner med eller mellom datterselskap som har medført intern gevinst, se forøvrig note 6

Note 6 Mellomværende med konsernselskaper

	2013	2012
Langsiktige fordringer	1 691 510	1 693 584
Kundefordringer	0	0
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	1 691 510	1 693 584

Renter er inntektsført med kr 68 452.

Av andre driftsinntekter utgjør kr 20 000 honorar for forretningsdrift av datterselskap.

Note 7 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2013	2012
Lån til andre selskaper i samme konsern	1 691 510	1 693 584
Ande langsiktige fordringer	0	0
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	1 691 510	1 693 584

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2013	2012
Gjeld til kredittinstitusjoner	6 000 000	6 238 000
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	6 000 000	6 238 000

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balanseført gjeld sikret ved pant	2013	2012
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	6 741 325	6 873 153
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum	6 741 325	6 873 153

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2013	2012
Bygningsmessig innredning	819 200	879 137

I tillegg er det stillet sikkerhet for lånet i datterselskapets eiendom.

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01	120 000	0	4 404 488	4 524 488
Avsatt utbytte	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	-80 989	-80 989
Egenkapital pr 31.12	120 000	0	4 323 498	4 443 498

I henhold til selskapets vedtekter, kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A 3 Ressurs Vennesla AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000,00	120 000
Sum	120		120 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
Vennesla kommune	120	100,0
Totalt antall aksjer	120	100,0

A 3 Ressurs Vennesla AS Styrets årsberetning 2013

Virksomhetens art og lokalisering

A3 Ressurs Vennesla A/S er en kombinasjon av tre forskjellige arbeidsmarkedstiltak: Arbeid med Bistand (AB), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), med lokalisering i Vennesla. Som et AB-tiltak drives også tiltaket Studier med støtte på Universitet i Agder. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er trebearbeiding, vedlikeholdsoppdrag, transportoppdrag, kafé, butikk og lagervirksomhet

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntekter utgjorde i 2013 kr 21 307 098, sammenlignet med kr 17 127 679 i 2012. Herav utgjør salg av varer og tjenester kr 8 839 706, sammenlignet med kr 5 242 681 i fjor. Årsresultatet utgjorde i året kr -80 989 mot kr 155 615 for fjoråret. Økning av omsetning og redusert resultat skyldes hovedsaklig oppstart av to nye virksomhetsområder, nemlig drift av lager på Hunsøya fra januar 2013 og drift av kafé i Vennesla Kulturhus fra april 2013.

Likviditetsbeholdningen i A 3 Ressurs Vennesla AS var kr 698 964 pr 31.12.2013.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 13 657 228, sammenlignet med kr 13 552 467 året før. Egenkapitalen pr. 31.12.2013 var kr 4 443 499, sammenlignet med kr 4 524 488 pr. 31.12.2012. Selskapets egenkapitalandel utgjør 32,5% av totalkapitalen.

Styret mener at årsregnskapet gir ett rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utløp av betydning for bedømmelsen av selskapet.

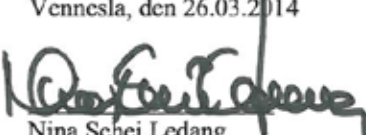
Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Arbeidsmiljøet anses som godt. Det pågår et kontinuerlig verne- og sikkerhetsarbeid. Totalt sykefravær siste år blant ordinært ansatte har vært på 5,5 %. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Av selskapets 20 ordinære ansatte er 8 kvinner og 12 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn. Selskapets styre består av 2 menn og 3 kvinner.

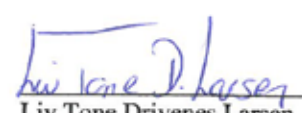
Ytre miljø

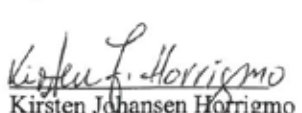
Selskapets virksomhet kan etter styrets oppfatning, ikke forurense det ytre miljø i betydelig grad.

Vennesla, den 26.03.2014

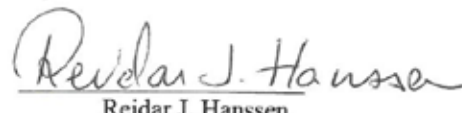

Nina Schei Ledang
Styreleder


Aslak Wegge
Nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem


Kirsten Johansen Hørrigmo
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder



KPMG AS
Markensgate 30
N-4611 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A 3 Ressurs Vennesla AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for A 3 Ressurs Vennesla AS som viser et underskudd på kr 80 989. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til A 3 Ressurs Vennesla AS per 31. desember 2013 og av resultater for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.
Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Dale	Haugesund	Sandnessjøen
Alta	Kjeller	Stavanger
Arendal	Kristiansand	Stord
Bergen	Larvik	Straume
Bodo	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Moelv	Trondheim
Finnnes	Narvik	Tvedestrand
Grimstad	Roros	Ålesund
Hamar	Sandefjord	

Uttalelse om øvrige forhold*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 26. mars 2014

KPMG AS



Bjørn Halvorsen

Statsautorisert Revisor



en trygg samarbeidspartner

- en Vekst  bedrift

www.a3ressurs.no