



en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2014

Innhold:

☐	Daglig leder har ordet.....	side 4
☐	Milepæler i 2014.....	side 5
☐	Styret.....	side 10
☐	Organisasjonskart.....	side 11
☐	Visjon og verdier.....	side 12
☐	Kvalitetspolitikk.....	side 13
☐	Attføringsarbeidet i 2014.....	side 14
☐	Årsregnskap med noter 2014.....	side 16
☐	Styrets årsberetning 2014.....	side 24
☐	Revisors beretning.....	side 25

Daglig leder har ordet

2014 har vært et begivenhetsrikt år på mange måter. På de neste sidene oppsummeres året i korte trekk. Attføringsbransjen er i stadig endring, og det store og viktige som skjer nå er at flere tiltak blir lagt ut på anbud, noe som vil kunne få stor betydning for A3 Ressurs.

2014 er tilbakelagt, og vi har gått inn i 2015, året da A3 Ressurs feirer 20 års-jubileum. Dette kommer til å bli markert på forskjellige måter gjennom året. Undertegnede har hatt gleden av å være med siden oppstarten i 1995, og det har vært begivenhetsrike år der jeg ikke har fått tid til å kjede meg. Bedriften har vært i kontinuerlig utvikling, og det blir spennende å se hva som vil skje i årene framover. A3 Ressurs ønsker dog ikke å "se hva som skjer", men har som ambisjon å ta aktivt "grep om fremtiden".

Når 2014 nå er tilbakelagt, vil jeg fremfor alt benytte anledningen til å takke alle ansatte for godt utført arbeid i 2014. A3 Ressurs er en kompetansebedrift der medarbeiderne er vårt største aktivum. Bedriften sitter på mye erfaring og kompetanse som blir viktig å bygge videre på i årene som kommer. Jeg opplever at A3 Ressurs har en arbeidsstokk som er dedikert for oppgaven. Takk til hver enkelt av dere!

Takk til et dyktig og kompetent styre som har stått på for å finne løsninger på saker som er viktige for A3 Ressurs!

Takk til Nav for godt og konstruktivt samarbeid!

Takk til brukere av våre tiltak som har vært tålmodige med oss i travle arbeidsdager!

I tiltaket Varig tilrettelagt arbeid har vi en trofast gjeng som har jobbet hos oss i flere år og som også utgjør en viktig ressurs for bedriften. Takk også til dere!

Takk til tverrfaglige samarbeidspartnere som er viktige for at vi kan gjøre en god jobb!

Takk til kunder som satser på oss!

Vi ser fram til et fortsatt godt samarbeid i 2015!

Med hilsen

Reidar J. Hanssen

Reidar J. Hanssen
Daglig leder



Milepæler i 2014

Ny hjemmeside og brosjyremateriell

I løpet av året fikk vi på plass ny hjemmeside og nytt brosjyremateriell. Forsiden på hjemmesiden og hovedbrosjyren bygger på bilder og tekst vist til høyre. Hjemmesiden trengte fornyelse, og er laget slik at den åpnes greit i forskjellige medier, alt fra PC til Smart-telefon. Brosjyremateriellet har fått god mottagelse og respons. Under sees forsiden på en ny brosjyre for Arbeid med bistand.



Kontor på Hunsfos

Som et ledd i formidlingsarbeidet har vi etablert et kontor i Hunsfos Næringspark. Dette er del av en langsiktig strategi, der vi mener at det er viktig å være tilstede på Hunsfos, ikke bare med vårt lager, men også med personell som jobber med formidling.

Alt tyder på at det vil bli etablert mange arbeidsplasser i Hunsfos Næringspark i årene framover, og derfor er det viktig for A3 Ressurs å være tilstede her.

Strategiprosess og ny visjon

I 2014 har styret og ansatte laget en ny strategiplan for årene 2014-2016. Det ble gjort en lang og grundig prosess der bedriftens utfordringer i årene framover ble belyst og diskutert.

Det ble arrangert en strategisamling med ansatte i Danmark 10.-12. oktober. Derneft ble det avholdt en strategisamling med styret og ledergruppa 7.-9. november, også denne i Danmark. På den siste samlingen deltok Jan Ledang, som med sin lange erfaring fra organisasjons- og utviklingsarbeid, hadde verdifulle input å komme med.

Det ble underveis i prosessen også definert en ny visjon: "Vi skal gjøre oss selv overflødige". Denne bygger på erkjennelsen av at når vi har gjort oss selv overflødige, har vi faktisk gjort en god jobb. Se s. 12.

Strategiprosessen har resultert i dokumentet: "Ikke størst - men best". Strategiplan 2014-2016. Denne planen skal være et arbeidsverktøy i tiden framover og retningsgivende for den kursen vi staker ut.



Produksjon

Vi har også dette året brukt betydelige ressurser på å videreutvikle kafé Smia i Kulturhuset. Dette har vært et krevende prosjekt å få til å gå rundt. Underveis har vi jobbet fram et konsept som vi håper skal fungere, både som samlingsplass i Kulturhuset og med økonomisk bæreevne.

Lageret på Hunsfos har også hatt mye fokus gjennom dette året.

Butikken i A3-Huset anser vi å ha et større potensiale enn vi til nå har greid å ta ut. Dette jobbes med.

Bildene viser en type bord/benk som vi laget til Kafé Smia og som vi kan lage på bestilling. Samt bilde fra butikken.

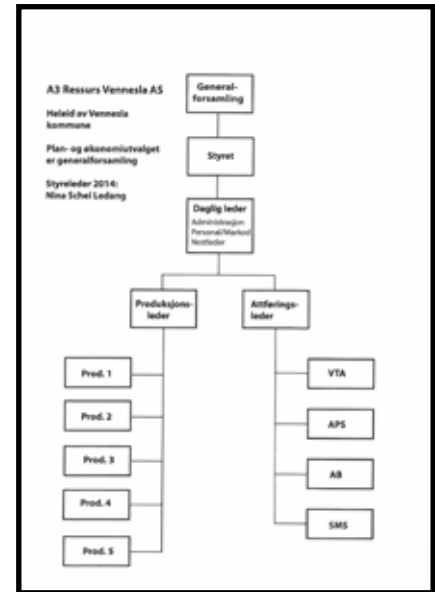


Ny organisasjon

I 2014 har vi fullført den planlagte omorganisering av bedriften. Fra å ha bedriften organisert i avdelinger, der hvert tiltak var en avdeling, med en tilhørende avdelingsleder, har vi gått over til en organisasjon med en utføringsavdeling og en produksjonsavdeling.

Marit Adriansen gikk fra 1/1-2014 inn i stillingen som utføringsleder, og Bjørnar Abusland ble tilsatt som produksjonsleder 1/9-2014. Vi har tro på at denne organisasjonsmodellen vil gjøre oss mer robuste og slagkraftige i årene som kommer. Se side 11.

I 2014 endret vi også tittel på våre veiledere og tilretteleggere. Nå har alle disse tittelen ”jobbkonsulent”. Dette gjøres for å fremheve at det er jobb det handler om, og det er vårt hovedfokus. Samtidig legger vi vekt på at alle ansatte er utføringsarbeidere, enten man er arbeidsleder eller jobbkonsulent. Stillingen i Studier med støtte har beholdt sin tittel, som er ”veileder og fagansvarlig”.



Økonomi

Som 2013 har også 2014 vært et krevende år økonomisk. Vi er fornøyd med å komme ut med et lite overskudd, på kr. 172 000. A3 Ressurs har satset mye på ei gang, og må fremdeles regne med å bruke tid på å få alt i godt gjenge. Se for øvrig årsregnskap med kommentar fra side 16.

Endring av pensjonsordning

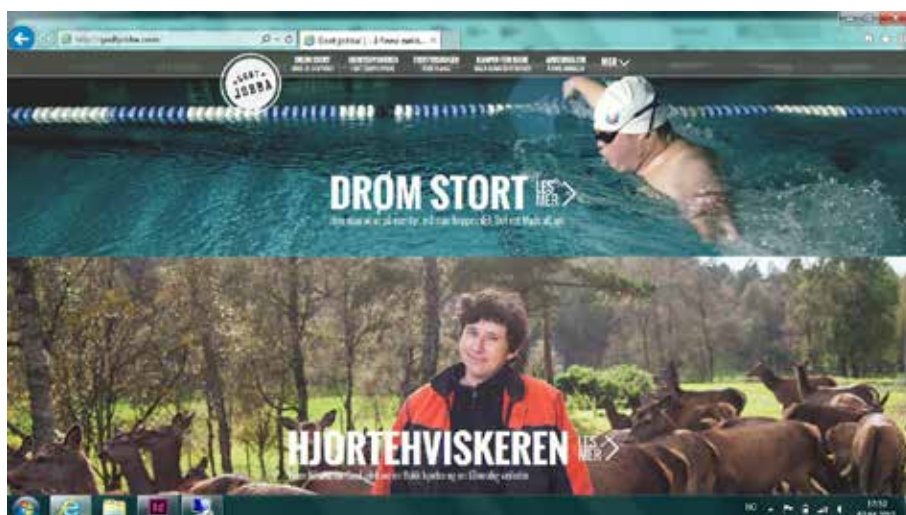
I 2014 ble det bestemt at pensjonsordning for de ansatte i A3 Ressurs endres fra ytelsesbasert ordning i KLP til innskuddsbasert ordning i KLP. Den nye ordningen er god for de ansatte og forutsigbar for bedriften. Nåværende ansatte kunne velge om de ville bli værende i den gamle ordningen, noe de fleste valgte.

**Fra ytelsesbasert
pensjon
til
innskuddsbasert
pensjon**

Fusjon

Etter pålegg fra Nav ble det i 2014 gjennomført en fusjon av selskapene A3 Ressurs Eiendom AS og A3 Ressurs Vennesla AS. Eiendomsselskapet ble fusjonert inn i driftsselskapet. Begrunnelsen fra Nav er at eiendomsselskapet ikke oppfylte kriterier for å ha et datterselskap.

A3 Ressurs Eiendom AS
+
A3 Ressurs Vennesla AS
=
A3 Ressurs Vennesla AS



Godt jobba

Vår arbeidsgiver/interesseorganisasjon ASVL laget i høst en serie med filmsnutter fra sine virksomheter. Filmene handler om enkeltmennesker og om den bistand de har fått gjennom medlemsbedrifter i ASVL. Disse filmene anbefales å se. Du finner dem på www.godtjobba.com.

Anbud

Mot slutten av 2014 ble det politisk besluttet at flere attføringstiltak skal legges ut på anbud. For oss gjelder det Arbeid med bistand. Dette innebærer at A3 Ressurs er inne i en skjebnetid. Med 58 tiltaksplasser i Arbeid med bistand av totalt 117 tiltaksplasser, betyr dette at bedriften blir halvert i antall tiltaksplasser dersom vi ikke får anbudet. Likefullt går vi på med krum nakke og satser på at vi skal vinne anbud. Parallellt med dette arbeid pågår en prosess der vi analyserer og forbereder oss på de mulige scenarier som vil kunne bli resultatet av anbudsutsettingen, dersom vi ikke får anbud.

Anbudsutsettingen har skapt sterke reaksjoner. Fra før av er det mange tiltak som er lagt på anbud. Forskjellen nå er at omfanget blir mye større og der man med et pennestrøk risikerer å sparke beina under mange virksomheter som det offentlige har bygd opp over flere tiår.



Styret for A3 Ressurs 2014

Styreleder:	Nina Schei Ledang, personlig valgt representant
Nestleder:	Torgeir Haugaa, næringssjef Vennesla kommune
Styremedlem:	Kirsten J. Horrigmo, politisk representant
Styremedlem:	Liv Tone Drivenes Larsen, personlig valgt representant
Styremedlem:	Rune B. Opedal, ansattes representant
Vararepresentant:	Heidi Engestøl, organisasjonssjef Vennesla kommune
Vararepresentant:	Merete B. Breilid, ansattes representant
Sekretær/ Saksbehandler:	Reidar J. Hanssen, daglig leder

Styret har holdt 7 møter i 2014 og behandlet 52 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Av viktige saker som styret har jobbet med i 2014 har vært pensjonsordning for ansatte i A3 Ressurs, fusjon av selskapene A3 Ressurs Eiendom AS og A3 Ressurs Vennesla AS, samt oppfølging av kafé-driften i Kulturhuset.

Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 13. mai på Herredshuset.



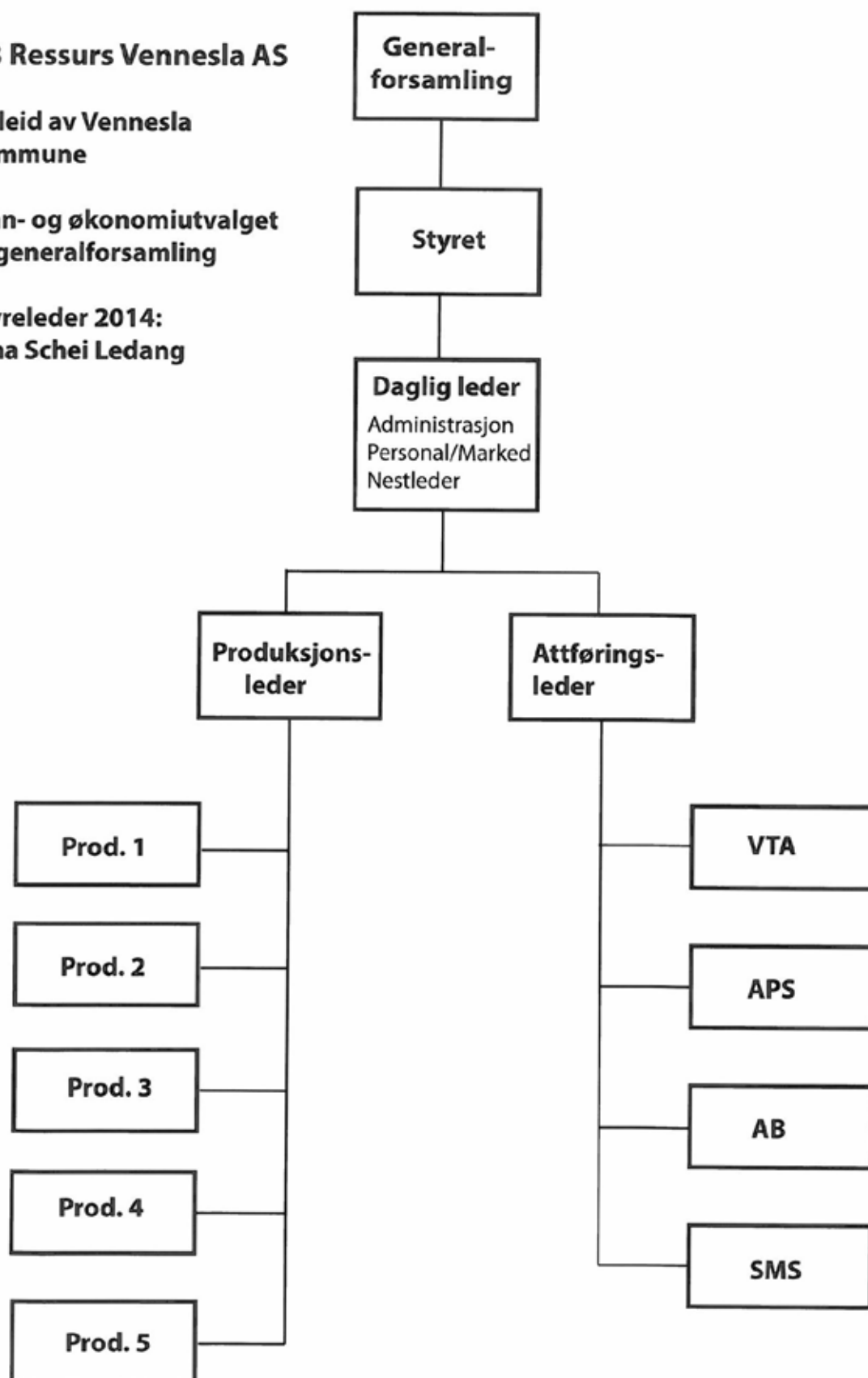
Fra venstre: Kirsten J. Horrigmo, Rune B. Opedal, Nina Schei Ledang, Liv Tone Drivenes Larsen og Torgeir Haugaa.

A3 Ressurs Vennesla AS

Heleid av Vennesla
kommune

Plan- og økonomiutvalget
er generalforsamling

Styreleder 2014:
Nina Schei Ledang





en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal gjøre oss selv overflødige

Våre verdier er:

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

Raus

– vi har medarbeidere som generøst deler sin kunnskap.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokuset.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs skal holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

- en Vekst  bedrift

Attføringsarbeidet i 2014

A3 Ressurs og andre attførings-/vekstbedrifter er offentlig eide aksjeselskaper som har fått tildelt en samfunnsoppgave, som består i å bistå mennesker som i kortere eller lengre tid faller utenfor arbeidslivet. Målet er å hjelpe flest mulig tilbake til arbeidslivet. Denne samfunnsoppgaven kommer nå til å bli kommersialisert i mye større grad, og A3 Ressurs og hele attføringsbransjen er inne i en skjebnetid. Når tiltaket Arbeid med bistand skal anbudsutsettes, innebærer det at A3 Ressurs vil kunne bli halvert i antall tiltaksplasser dersom vi ikke får anbud. Vi ønsker imidlertid å møte den nye tid med en offensiv og positiv holdning, og har en klar målsetting om at vi skal hevde oss i konkurransen. Vi har et godt forhold til det lokale Nav-kontor og har en kontinuerlig dialog om hvordan vi skal få best mulig resultater.

Fra Nav sin side blir det naturlig nok påpekt at det er de som leverer gode resultater pr i dag, som kan regne med å komme i betraktning i anbudskonkurransen. A3 Ressurs har de siste par årene ikke levert godt nok på formidlingsresultater i forhold til de krav som har blitt stilt. Dette har sammensatte årsaker, og vi jobber målrettet og systematisk med å forbedre formidlingsresultatene. Vi får gode tilbakemeldinger fra Nav på kvaliteten i det arbeidet vi gjør, men vi er klar over at faglig kvalitet ikke er nok, det må også leveres på kvantitet, les formidlingstall og prosenter.

I dette arbeidet har vi fokus på markedet og kontakten med bedrifter. Som et ledd i denne satsingen har vi opprettet et kontor i Hunsfos Næringspark. Dette er del av en langsiktig strategi, der vi tror at det kommer til å bli etablert mange arbeidsplasser på Hunsfos-området de nærmeste årene. Vi jobber bevisst og systematisk med å utvide antall bedrifter vi har kontakt med, i hele regionen, og vi tror vi er på rett vei i dette arbeidet.

Equass

A3 Ressurs er Equass-sertifisert. Equass står for European Quality in Social Services, som er en europeisk kvalitetsstandard, tilsvarende en ISO-sertifisering. Bedriften skal sertifiseres annet hvert år og skal gjennom en ny resertifisering i 2015. Equass-standarden skal sikre kvalitet i attføringsarbeidet.

Brukerundersøkelser

Vi holder jevnlige brukerundersøkelser for å få tilbakemelding fra de som er i våre tiltak. Disse undersøkelsene viser at de fleste som vi får inn i tiltak er godt fornøyd med måten de blir behandlet på og den jobben som gjøres. Samarbeidet med arbeidsledere, jobbkonsulenter og veileder i Studier med støtte karakteriseres som godt, og de fleste tilbakemelder at tiden i tiltak hos A3 Ressurs gjør noe positivt med deres livskvalitet.

At vi får så gode tilbakemeldinger fra brukere av tiltak, er vi selvsagt fornøyd med. Samtidig tar vi med oss de tilbakemeldinger som handler om forhold som kan forbedres og jobber for å bli stadig bedre.

Om å nå sine mål

I handlingsplaner settes det opp mål for den enkelte. Og det holdes fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Vi har i 2014 mottatt to klager som vi har behandlet etter fastsatte prosedyrer. Nav er informert om de mottatte klager.

Informasjonshefte

Det er laget et informasjonshefte for alle tiltakene, som jobbsøkere får utdelt når de blir innskrevet i tiltak. Dette heftet inneholder informasjon om rettigheter og plikter, om forskjellige sider ved prosessen de skal inn i, om mulige hjelpeinstanser det går an å spille på, samt informasjon om A3 Ressurs.

Resultater i 2014

Varig tilrettelagt arbeid (20 plasser) er et tilbud til personer med uføretrygd. Det ligger ikke som et krav at man skal ut i ordinært arbeid, men muligheten skal hele tiden holdes åpen. I 2014 har 23 personer vært inne i tiltaket, 11 kvinner og 12 menn. 3 personer ble søkt inn og 3 personer har blitt skrevet ut av tiltaket. Derav sluttet 1 av helsemessige årsaker og 2 gikk til andre arbeidsmarkedstiltak. Det siste er et positivt resultat, da det kan bety en vei til ordinær jobb.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet handler om kartlegging, arbeidstrening og motivasjon for videre løp. Vi har 27 plasser i dette tiltaket, og mot slutten av året ble vi spurt om å opprette 10 midlertidige tiltaksplasser fra 1. november 2014 til 31. mars 2015. Vi snudde oss rundt og fikk tak i kvalifisert personell, og kunne si ja til oppgaven.

62 personer har vært inne i tiltaket i 2014, 35 har blitt skrevet inn og 35 har blitt skrevet ut.

Av de som har blitt skrevet ut, har 2 gått til jobb, en til egenfinansiert utdanning og 6 til andre arbeidsmarkedstiltak. Det siste må karakteriseres som et positivt resultat, da det for de flestes vedkommende er en overgang til Arbeid med bistand, som betyr et skritt nærmere jobb.

De resterende gikk til følgende: 1 møtte ikke, 1 til soning i fengsel, 7 til behandling sykdom/ikke ferdig behandlet, 2 til rusbehandling og 11 til søkt uførepensjon.

Arbeid med bistand (58 plasser). 40 personer har blitt skrevet ut av tiltaket i 2014. Av disse har 27 gått til aktive løsninger, 17 personer til arbeid og 12 personer til andre aktive arbeidsmarkedstiltak. 11 har gått til passive løsninger, derav 1 søkt uførepensjon. De andre er skrevet ut grunnet sykdom, medisinsk/sosial rehabilitering, eller ikke klar for arbeid. Formidlingsprosenten er på 42,5 %, dvs de som har blitt skrevet ut til jobb. Kravet fra Nav for 2014 har vært 70 %. De 12 personene som har blitt skrevet ut til aktive tiltak utgjør 30 %. Her var kravet fra Nav for 2014 på 10 %.

Studier med støtte (12 plasser) er rettet mot studenter med fra moderate til alvorlig psykiske lidelser, som får bistand til å gjennomføre studiene. A3 Ressurs drifter en stilling på Universitetet i Agder på vegne av Nav. Tiltaket er teknisk sett er Arbeid med bistand-tiltak, og statistikken for året inngår derfor i Arbeid med bistand-statistikken. Her har vi imidlertid valgt å skille tiltakene.

Tilbakemeldinger fra studentene er gode, og det viser seg at de som kommer inn i tiltaket får den hjelp og veiledning de trenger. Tiltaket har blitt bygd opp ved flere studiesteder i landet, men det er foreløpig uavklart hvordan tiltaket skal organiseres i fremtiden.

I 2014 har 10 studenter blitt skrevet ut av tiltaket, enten fordi de var ferdig med studiene, eller fordi de ikke trengte denne bistand lenger. Av disse 10 var 4 studenter klare for jobb eller hadde fått jobb. 1 fortsatte studiene på egen hånd og egenfinansiert. Resten ble skrevet ut til fortsettelse av utdanning eller andre tiltak.

Det blir laget en egen årsmelding for Studier med støtte.

Årsregnskap 2014/utsikter framover

I likhet med 2013 var også 2014 et krevende år økonomisk, og vi er fornøyd med å komme på pluss-siden.

Vi har også dette året brukt betydelige midler på å få til en bærekraftig drift på Kafé Smia i Kulturhuset. Etter å ha jobbet med konseptet over tid, startet vi 1/8-2014 opp med en ny driftsmodell, som i stor grad handlet om en forenkling. Det har ikke vært godt nok markert for middagsservering, og vi har da forenklet konseptet og nedskalert bemanningen. Siden den tid har kaféen gått i balanse, og vi håper at det skal fortsette. Som en arbeidstreningsarena fungerer Smia etter hensikten, og vi tror også at den har blitt det samlingssted i Kulturhuset som var meningen.

Etter en lang og grundig behandling ble det i 2014 bestemt at pensjonsordningen i A3 Ressurs skulle endres. Bak denne beslutningen ligger en erkjennelse av at den ytelsesbaserte ordningen, som vi har hatt siden bedriften ble startet opp, og som var naturlig å gå inn på som et kommunalteid aksjeselskap, etter hvert ble for uforutsigbar og for dyr. Løsningen ble en innskuddsbasert pensjon, med KLP som leverandør. Ordningen man har gått inn på er en god ordning for de ansatte. For bedriften er den rimeligere enn den ytelsesbaserte og fremfor alt er den mer forutsigbar. Nåværende ansatte kunne velge om de ville bli værende i den gamle ordningen eller gå over i den nye. De fleste valgte å bli værende i den gamle ordningen.

I 2014 fikk vi refundert ca. kr. 700 000 fra KLP. KLP delte ut av sitt overskudd fra året før, noe vi aldri har opplevd før. Denne gledelige overraskelsen innebar at vi fikk en betydelig lavere pensjonsregning enn budsjettert, noe som ga oss mer romslighet enn vi ellers ville hatt.

Det jobbes målrettet og planmessig med de forskjellige produksjonsområdene, lager på Hunsfos, kafé i Kulturhuset, snekkerverksted, monteringsavdeling, utegruppe og butikk. Med en produksjonsleder på plass fra 1/9-2014 står vi nå bedre rustet på dette området.

Eiendomsselskapet ble innfusjonert i driftsselskapet med virkning fra 1/1-2014. En konsekvens av fusjonen er at egenkapitalen har gått betydelig ned i A3 Ressurs Vennesla AS. Dette skyldes at fusjonen er gjennomført etter prinsippet ”regnskapsmessig kontinuitet”, som betyr at det er den bokførte verdien av eiendommen som regnskapsmessig er tatt over i A3 Ressurs Vennesla AS ved fusjonen, og ikke den reelle verdien av eiendommen som lå til grunn ved aksjekjøpet.

Utsikter framover

Når flere tiltak nå skal legges ut på anbud, reiser dette flere spørsmål som er av stor betydning for A3 Ressurs. I tillegg til at vi må si opp folk og mister verdifull kompetanse dersom vi ikke får anbud, vil denne situasjonen kunne ha økonomiske konsekvenser av stor betydning. En problemstilling er knyttet til pensjon. I den ytelsesbaserte ordningen, som vi har hatt siden bedriften ble startet opp, er den såkalte reguleringspremien et sentralt element. Denne vil i stor grad bli stående, uavhengig av hva som skjer med bedriften videre, og dette er et forhold som bedriftens eier bør være klar over. A3 Ressurs vil her kunne få en stor økonomisk utfordring. Så langt jeg kan se vil dette kunne gjelde flere tilsvarende virksomheter. Det neste spørsmålet er om vi faktisk har for gode pensjonsordninger til å kunne hevde oss i konkurranse med private virksomheter, som kanskje har en minimumsløsning. Dette er samtidig et tankekors, da det er det ”offentlige” som eier disse bedriftene og som har lagt til rette for at man skal ha disse gode pensjonsordningene, og det samme ”offentlige” som nå kommersialiserer bransjen i mye større grad og som dermed gir oss et betydelig drawback nettopp ved disse gode pensjonsordningene.

Som man skjønner er bransjen inne i en skjebnetid, der attførings- og vekstbedrifter faktisk kan bli lagt ned. A3 Ressurs har ambisjon om å møte den nye tid med en offensiv holdning, og vi tror at vi har kompetanse og pågangsmot til å hevde oss i konkurransen.

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2014

Resultatregnskap

	Note	2014	2013
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1	5 916 118	8 839 706
Annen driftsinntekt		54 000	53 458
Offentlige tilskudd		13 168 210	12 413 934
Sum driftsinntekter		19 138 328	21 307 098
Varekostnad		2 727 598	5 509 936
Lønnskostnad	2	10 111 704	10 224 197
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	366 490	266 775
Annen driftskostnad	2	5 477 524	5 197 861
Sum driftskostnader		18 683 317	21 198 769
Driftsresultat		455 011	108 329
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	68 452
Annen renteinntekt		7 120	13 452
Annen rentekostnad		287 495	266 096
Annen finanskostnad		2 595	5 126
Resultat av finansposter		-282 970	-189 318
Ordinært resultat før skattekostnad		172 042	-80 989
Årsresultat		172 042	-80 989
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		172 042	0
Overført fra annen egenkapital		0	80 989
Sum anvendelse	8	172 042	-80 989

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2014

Balanse

	Note	2014	2013
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygg, tomt og P-plass	3	4 644 020	828 300
Maskiner og anlegg	3	167 900	194 800
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	561 953	593 000
Sum varige driftsmidler	1, 7	5 373 873	1 616 100
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	5	0	4 951 662
Lån til foretak i samme konsern	6, 7	0	1 691 510
Klp egenkapitalinnskudd		113 564	91 970
Sum finansielle anleggsmidler		113 564	6 735 142
Sum anleggsmidler		5 487 437	8 351 242
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	1, 7	2 484 064	305 541
Fordringer			
Kundefordringer	7	863 677	3 269 853
Andre kortsiktige fordringer		1 429 281	1 031 627
Sum fordringer		2 292 957	4 301 480
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	777 276	698 964
Sum omløpsmidler		5 554 298	5 305 985
Sum eiendeler		11 041 735	13 657 228

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2014

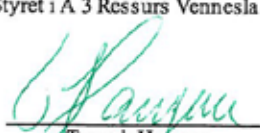
Balanse

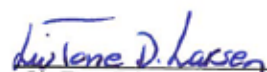
	Note	2014	2013
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	1	1 621 491	4 323 499
Sum opptjent egenkapital		1 621 491	4 323 499
Sum egenkapital	8	1 741 491	4 443 499
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	6 604 318	6 741 325
Sum annen langsiktig gjeld		6 604 318	6 741 325
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	277 255	0
Leverandørgjeld		701 684	352 978
Skattetrekk og offentlige avgifter		513 064	940 973
Annen kortsiktig gjeld		1 203 924	1 178 453
Sum kortsiktig gjeld		2 695 926	2 472 404
Sum gjeld		9 300 244	9 213 729
Sum egenkapital og gjeld		11 041 735	13 657 228

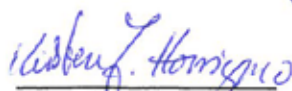
Vennesla, 24.03.2015

Styret i A 3 Ressurs Vennesla AS

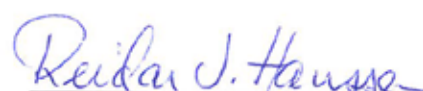

Nina Schei Hedang
Styreleder


Torgeir Hatgaa
Nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem


Kirsten Johansen Hornigmo
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2014. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Fusjon

Selskapet har innfusjonert 100% eiet datterselskap A3 Ressurs Eiendom AS med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2014. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig kontinuitet.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2014	2013
Lønn inkl feriepenger	7 975 690	7 753 537
Arbeidsgiveravgift	1 216 574	1 256 735
Pensjonskostnader	583 559	993 117
Andre ytelser	335 881	220 809
Lønnskostnader	10 111 704	10 224 197
Antall årsverk fast ansatte	15,5	15,5
Antall personer på tiltak	117	117

I tillegg er det leiet inn arbeidskraft med kr 1 691 661 mot kr 1 554 840 i fjor, som fremkommer under andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar	70 000	670 000
Annen godtgjørelse	0	7 279
Pensjon	0	146 285

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere, ledende ansatte eller medlemmer av styret.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har etablert en pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2014 utgjør kr 132 700 (eks mva). Honoraret fordeler seg med kr 59 500 på ordinær revisjon, kr 8 500 på teknisk bistand årsregnskap og kr 64 700 på annen bistand, herunder bistand v fusjon.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygg, tomt og P-plass	Inventar og biler	Maskiner og anlegg	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.14	899 118	1 579 276	1 155 180	3 633 574
+ Tilgang v/fusjon	3 810 000			3 810 000
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	182 022	175 941		357 963
- Avgang i året		263 431	100 000	363 431
= Anskaffelseskost 31.12.14	4 891 140	1 491 786	1 055 180	7 438 106
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.14	79 918	1 026 976	951 280	2 058 174
+ Årets ordinære avskrivninger	167 202	203 988	36 000	407 490
- Årets andel av investeringstilskudd		40 700		40 700
- Avgang avskrivning		260 431	100 000	360 431
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.14	247 120	929 833	887 280	2 064 233
= Bokført verdi 31.12.14	4 644 020	585 953	167 900	5 373 873
Økonomisk levetid	10-36 år	3-15 år	5-10 år	

Note 4 Bundne midler bank

Av bankinnskudd, er kr 349 879 bundet for innbetaling av ansattes skattetrekk, og kr 300 000 er bundet som garanti for husleie på Hunsfos.

Note 5 Datterselskap m.v.

Selskapet har innfusjonert datterselskapet med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2014, se note 1

Note 6 Mellomværende med konsernselskaper

	2014	2013
Langsiktige fordringer	0	1 691 510
Kundefordringer	0	0
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	0	1 691 510

Selskapet har innfusjonert datterselskapet med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2014, se note 1

Note 7 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2014	2013
Lån til andre selskaper i samme konsern	0	1 691 510
Ande langsiktige fordringer	113 564	91 970
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	113 564	1 783 480

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2014	2013
Gjeld til kredittinstitusjoner	5 863 000	6 000 000
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	5 863 000	6 000 000

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balanseført gjeld sikret ved pant	2014	2013
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	6 604 318	6 741 325
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	277 255	0
Sum	6 881 573	6 741 325

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2014	2013
Eiendom	4 060 200	828 300
Varelager	2 484 064	0
Kundefordringer	863 677	0
Sum	7 407 941	828 300

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01	120 000	0	4 323 499	4 443 499
Endring ved fusjon, se note 1	0	0	-2 874 049	-2 874 049
Årets resultat	0	0	172 042	172 042
Egenkapital pr 31.12	120 000	0	1 621 491	1 741 491

I henhold til selskapets vedtekter, kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A 3 Ressurs Vennesla AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000,00	120 000
Sum	120		120 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
Vennesla kommune	120	100,0
Totalt antall aksjer	120	100,0

A 3 Ressurs Vennesla AS

Styrets årsberetning 2014

Virksomhetens art og lokalisering

A3 Ressurs Vennesla A/S er en kombinasjon av tre forskjellige arbeidsmarkedstiltak: Arbeid med Bistand (AB), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), med lokalisering i Vennesla. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er trebearbeiding, vedlikeholdsoppdrag, transportoppdrag, monteringsavdeling, lager/logistikk, butikk og kafé.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Selskapet har innfusjonert datterselskap A3 Ressurs Eiendom AS med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2014. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig kontinuitet. Det er forøvrig ikke foretatt spesielle strategiske endringer i 2014 sammenlignet med foregående år.

Driftsinntekter i A 3 Ressurs Vennesla AS utgjorde i 2014 kr 19 138 328, sammenlignet med kr 21 307 098 i 2013. Herav utgjør salg av varer og tjenester kr 5 916 118, sammenlignet med kr 8 839 706 i fjor. Endringen skyldes hovedsaklig endring av driftsavtale kunde. Årsresultatet utgjorde kr 172 042 mot kr -80 989 for fjoråret.

Likviditetsbeholdningen i A 3 Ressurs Vennesla AS var kr 777 276 pr 31.12.2014, hvorav 650 000 er bundne midler, se note 4 til regnskapet. Det er benyttet kassekreditt på kr 277 255 pr 31.12.2014.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 11 041 735, sammenlignet med kr 13 657 228 året før. Egenkapitalen pr. 31.12.2014 var kr 1 741 491, sammenlignet med kr 4 443 499 pr. 31.12.2013. Selskapets egenkapitalandel utgjør 15,8% av totalkapitalen mot 32,5% i fjor. Endringen skyldes fusjon med datterselskapet.

Styret mener at årsregnskapet gir ett rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utløp av betydning for bedømmelsen av selskapet.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

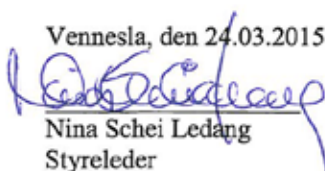
Arbeidsmiljøet anses som godt. Det pågår et kontinuerlig verne- og sikkerhetsarbeid. Totalt sykefravær siste år blant ordinært ansatte har vært på 7,7 %, noe som i hovedsak er noen få langtidsfravær. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Av selskapets 19 ordinære ansatte er 9 kvinner og 10 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn. Selskapets styre består av 3 kvinner og 2 menn.

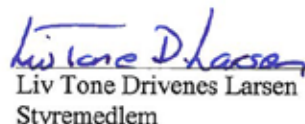
Ytre miljø

Selskapets virksomhet kan etter styrets oppfatning, ikke forurense det ytre miljø i betydelig grad.

Vennesla, den 24.03.2015

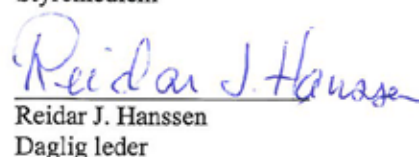

Nina Schei Ledang
Styreleder


Torgeir Haugaa
Nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem


Kirsten Johansen Horrigmo
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder



KPMG AS
Markensgate 30
N-4611 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A 3 Ressurs Vennesla AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for A 3 Ressurs Vennesla AS som viser et overskudd på kr 172 042. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til A 3 Ressurs Vennesla AS per 31. desember 2014 og av resultater for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Offices in:

Oslo	Haugesund	Stavanger
Ålesund	Kristiansund	Stord
Bergen	Larvik	Strøme
Bodo	Mo i Rana	Trondheim
Elverum	Malvik	Tynset
Finnøy	Narvik	Tjønsberg
Grimstad	Sandefjord	Ålesund
Hamar	Sandnessjøen	

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Stattdatoerte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 27. mars 2015

KPMG AS



Kjell Hugo Eliassen

Statsautorisert revisor



en trygg samarbeidspartner



www.a3ressurs.no