



Årsmelding 2015

Innhold:

☐	Daglig leder har ordet.....	side 4
☐	Hilsen ved ordfører.....	side 6
☐	Hilsen ved styreleder.....	side 7
☐	Jubileumsåret 2015.....	side 8
☐	Historien om A3 Ressurs.....	side 12
☐	Anbud og slutt på Arbeid med bistand.....	side 16
☐	Styret.....	side 18
☐	Organisasjonskart.....	side 19
☐	Visjon og verdier.....	side 20
☐	Kvalitetspolitikk.....	side 21
☐	Attføringsarbeidet i 2015.....	side 22
☐	Årsregnskap med noter 2015.....	side 24
☐	Styrets årsberetning 2015.....	side 32
☐	Revisors beretning.....	side 33

Daglig leder har ordet

Jubileum

A3 Ressurs har feiret 20 års-jubileum i 2015. Det har blitt behørig markert. Disse 20 årene har gått utrolig fort, ikke minst for undertegnede, som har vært med siden starten. Bedriften begynte med 10 tiltaksplasser i tiltaket ASVO (arbeidssamvirke i offentlig regi) i 1995. Underveis vokste A3 Ressurs til å bli den nest største tiltaksarrangøren i Vest-Agder. Med våre 117 tiltaksplasser er det bare Varodd som har vært større de siste årene.

Et jubileum er tid for feiring. I årsmeldingen oppsummeres jubileumsåret i ord og bilder. Det er også tid for tilbakeblikk; derfor har denne årsmeldingen tatt med en kortversjon av historien om A3 Ressurs, med diverse avisutklipp, de fleste fra Vennesla Tidende.

I forbindelse med jubiléet har vi laget to nye slagord for bedriften:

- 20 år med arbeidsinkludering
- En trygg samarbeidspartner - på veien mot jobb

Disse slagordene har fulgt oss gjennom jubileumsåret. De sier mye om hvem vi ønsker å være, og hva disse 20 årene har handlet om.

Anbud

2015 ble samtidig det året da A3 Ressurs ikke nådde opp i anbudskonkurransen, da Arbeid med bistand ble anbudsutsatt. I så måte deler vi skjebne med resten av bransjen i Vest-Agder og i store deler av landet. For A3 Ressurs er dette en krevende situasjon, der man mister en viktig del av den faglige jobben vi er satt til å gjøre, og dessuten står i fare for å miste ansatte og kompetanse.

Asylmottak

Som en løsning på denne situasjonen valgte vi å inngå samarbeid med Lindhus Utleie om drift av asylmottak. A3 Ressurs skal bistå i den faglige driften av Vennesla statlige mottak. Denne satsingen har flere formål: Vi slipper å si opp ansatte og har større mulighet til å beholde kompetansen i bedriften. Vi gjør erfaringer som vi mener vil kunne komme til nytte når nye flyktninger skal bosettes og integreres, der vi mener at A3 Ressurs og resten av attføringsbransjen har mye å bidra med i årene som kommer.

Takk for god innsats!

Når jubileumsåret 2015 er tilbakelagt, vil jeg benytte anledningen til å takke for et begivenhetsrikt år.

Takk for fine stunder rundt jubiléet!

Takk for god innsats rundt anbud!

Takk for godt utført arbeid på alle plan!

Takk til dedikerte ansatte!

Takk til et kompetent styre!

Takk til ansatte i VTA og deltakere i de forskjellige tiltak!

Takk til Nav for godt samarbeid!

Takk til andre samarbeidspartnere, kunder og leverandører!

Vi ser fram til et spennende 2016!

Med hilsen

Reidar J. Hanssen

Reidar J. Hanssen
Daglig leder



Hilsen fra ordføreren

Jubileumsåret 2015 er nå lagt bak oss. Det å passere 20 år gir oss en god anledning til å se tilbake på årene som har gått, men ikke minst å se framover på hvilke utfordringer og muligheter som finnes.

Hele tiden har det enkelte mennesket vært i sentrum. Fokus har vært, er og skal være hvordan man kan gjøre hverdagen enklere og komme seg et skritt eller to videre i livet. Noen behøver mye hjelp og støtte mens andre trenger kun et mindre dytt. A3 Ressurs har hatt fokus på begge deler og samme fokus vil det være i årene som kommer.

Bedriften er også svært fleksibel og tilpasningsdyktig, noe som har vist seg å være helt nødvendig. Tilpasningen til stadig nye rammevilkår og et anbudssystem som ikke virker etter sin hensikt gjør at man blir eksperter på å se hvordan bedriften under endrede vilkår får støe bein å stå på. Tusen takk til alle ansatte med daglig leder i spissen som gjør en kjempejobb!

Den nærmeste framtid (kanskje mange år framover) vil bestå i å være en tilrettelegger for dem som kommer til Vennesla statlige asylmottak slik at de kan få en god start på en ny tilværelse. Det krever kompetanse, stort engasjement og hjertevarme, noe som har særpreget bedriften i alle år.

Lykke til med et særdeles viktig arbeid!

Hilsen

Torhild Bransdal

Ordfører
Vennesla kommune



Hilsen fra styrelederen

I 2015 feiret A3 sitt 20-års jubileum med en rekke markeringer gjennom hele jubileumsåret. Vi har nådd en milepæl. Vi har fått en felles historie å se tilbake på. Og vi har gjort oss mange erfaringer.

«Vi skal gjøre oss selv overflødige» er vårt motto Og vi vet hva det innebærer: Vi skal gi det bidraget eller det puffet som skal til for at noen skal komme seg videre.

Menneskeverd og verdighet er verdier som står sentralt hos oss. Menneskeverd bør være et viktig etisk kompass i vårt samfunn. Mangfold, aksept og respekt for enkeltindividet er noe av det aller viktigste vi kan verne om.

Verdighet handler om både hjerte og hode. Et anstendig samfunn verdsetter alles liv uavhengig om hvilke kort skjebnen har gitt hver enkelt av oss på hånden. En respektabel verden sørger for at alle skal få like muligheter til utvikling og til å nå sine mål. Verdighet innebærer at man tar inn over seg at jeg kunne vært deg og du kunne vært meg.

Verdighet og evne til å se potensialet i hvert enkelt menneske har vært en viktig del av fundamentet for A3 Ressurs helt siden oppstarten.

Som styreleder i jubileumsåret 2015 er jeg takknemlig for alt det gode arbeidet som er lagt ned i bedriften i årene frem til nå. Det er mange gode krefter som har jobbet sammen: Eier, styret, ledelse og alle ansatte har alle jobbet nitid sammen for å komme der hvor bedriften er i dag. Det er ingen selvfølge å lykkes!

Styret i 2015 har hatt særlig fokus på samfunnsansvar og bedriftens tilpasningsdyktighet. Evne til tilpasning og endring er suksessfaktor nr. 1 for bedrifter å lykkes. Det er ikke noe unntak for A3 Ressurs. Som ansvarlig styre er det vår plikt å påse at bedriften står rustet til å ta de takene som er nødvendig. Vi må lytte til politiske signaler, stadig finne nye virksomhetsområder og hele tiden gjøre oss attraktive for den aller beste kompetansen innen vårt område.

Veien videre vil by på utfordringer. Nok en gang må vi kraftsamle for å stake ut kursen. Som styreleder har jeg stor tro på at vi skal lykkes.

Vi er glade for at Vennesla kommune som eiere er sitt ansvar bevisst, Og vi er takknemlige for den gode dialogen vi har både med politikere og med kommuneledelsen.

Styret vil gjerne takke dere alle sammen: eiere, ledelse, ansatte og brukere for den daglige innsatsen dere gjør for at både bedriften og hver enkelt skal utvikles og komme videre.

Hilsen

Nina Schei Ledang

Styreleder A3 Ressurs



Jubileumsåret 2015

Jubileumsfest

17. november var det duket for jubileumsfest i Kulturhuset. Til festen var invitert tiltaksdeltakere, ordinært ansatte, styret, noen fra kommunedministrasjonen, samt Plan- og økonomiutvalget med ordføreren i spissen. Plan- og økonomiutvalget er bedriftens generalforsamling. Kvelden var en flott kombinasjon av taler, underholdning, god mat og mingling/samtaler mellom deltakerne på festen.



Ordførerer Torhild Bransdal, daglig leder Reidar J. Hanssen og styreleder Nina Schei Ledang



To representanter for de ansatte, Christin E. Prosgaard og Marianne Vignes



Jubileumstur

Som et spleiselag mellom bedriften og de ansatte ble det 11.-15. september arrangert en jubileumstur til Barcelona. En flott kombinasjon av strandliv og bading, opplevelser og faglig påfyll, samt god mat fra det katalanske kjøkken. Og med bursdagsfeiring, A3 Ressurs 20 år.



Hunsfosdagen 25. april

Beach-flagg med påskriften "A3 Ressurs 20 år 1995-2015" og "A3 Ressurs, en trygg samarbeidspartner - på veien til jobb" promoterte vår stand på Hunsfosdagen.



Med gratis lapper og bålcaffe ble vi en populær stand og kom i prat med mange besøkende. Viktig å vise seg fram blant folk i Vennesla, noe vi også gjorde på Handelens dag og julemarkedet i sentrum.



Historien om A3 Ressurs

I denne kortversjonen av historien om A3 Ressurs er det tatt med en del avisutklipp fra årene som har gått, de fleste fra Vennesla Tidende.

Bedriften

A3 Ressurs het tidligere Vennesla Snekkerverksted. Forløperen var Stiftelsen Vennesla Snekkerverksted som ble etablert i 1992.

Formålet med stiftelsen var å gi et meningsfullt arbeidstilbud til vanskeligstilte flyktninger, bosatt i Vennesla.

Produksjon

Stiftelsen leide verkstedet til Olav Moen på Kvarstein, hvor det fra før av var etablert et arbeidstilbud for pensjonister. Olav Moen trakk seg ut, men noen av pensjonistene ble med videre, som en positiv faglig og menneskelig ressurs. Disse pensjonistene var spesialister på restaurering av gamle møbler og godt etablert i markedet. Det var således naturlig å satse videre på samme arbeidsoppgaver. I tillegg til restaurering tok man på seg forskjellige bestillingsoppdrag med snekring og reparasjon.



– Snekkerverkstedet er en trivelig arbeidsplass for oss, sier pensjonisten Johannes Hellum (71) fra Vennesla og flyktningen Thos Soy fra Kambodsja.

Snekkerverksted for pensjonister og flyktninger



Vennesla snekkerverksted sammen med avdelingsleder ved Vennesla innvandrerkontor, Kjell Spinn. (Foto: Jan A. Johnsen)

Alle flyktninger i arbeid eller på tiltak: Vennesla stiller krav til sine flyktninger

HUS & HAGE

Kompostbinge utviklet på Kvarstein



Vennesla Snekkerverksted på Kvarstein har utviklet en flott kompostbinge. Isolert og kledd med tre omdanner den hageavfall og rester til jord på noen måneder.

– Vi har produsert noen få hittil. Disse er i bruk i Kristiansand kommune. Men nå regner vi med å starte opp produksjonen for salg til vanlige hageeiere også, sier vorder J. Larsen ved Vennesla Snekkerverksted.

Kompostbingen lages i 16 størrelser, 175 liter og 270 liter, og de kan være mallem binger kledd med behandlet eller ubehandlet treverk. Bingen er isolert og omstningen til jord skjer derfor også relativt raskt. Fluksterte kan



Fra prosjekt til bedrift

Stiftelsen Vennesla Snekkerverksted ble etablert som et prøveprosjekt. For å få til permanent drift måtte de økonomiske rammene endres. Det ble derfor søkt om å få etablert denne virksomheten som en ASVO-bedrift, (ArbeidsSamvirke i Offentlig Regi). Dette skjedde etter at det hadde vært foretatt en grundig analyse av hvilke behov Vennesla Kommune hadde, for å gi tilbud til personer som falt utenfor ordinært arbeid. Samtidig ble psykiatrien i kommunene rustet opp. De store sentrale institusjonene skulle bygges ned, og det skulle bygges opp tilbud i de enkelte kommuner. Tilrettelagt arbeid i regi av ASVO-bedrifter ble en del av dette tilbudet.

Vennesla Snekkerverksted A/S ble godkjent som ASVO-bedrift med 10 plasser fra 1/1-95. Senere har tiltakene Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Arbeid med bistand (AB) blitt godkjent og er blitt en del av bedriften. Tiltaket Avklaring ble opprettet i 2007 med 10 plasser; dette tiltaket er senere omgjort til APS. Bedriften fikk i 2009 oppdraget med å drifte tiltaket Studier med støtte ved Universitet i Agder.

De siste årene har A3 Ressurs med sine 117 tiltaksplasser vært den nest-største tiltaksarrangøren i Vest-Agder. Bare Varodd har vært større.

Rekordmange venndøler er uføretrygdet:

Kommet ut av uføre



Kurs med skikkelig truck i



KURSER: Kursleder Helge Wichan (t.v.) kursanngjør og Rune Opedal.

– Det handler om å holde hodet kaldt, sier kursarrangør Rune Opedal mens Stian Skovli passerer enda en kjele på elegant vis med trucken.

Av Torill Frisild Gustafson
torill@vsn.no

Det er Helge Wichan fra Undervisningskomiteen og Rune Opedal fra A3 Ressurs som står bak truckkursene på Løstveit.

– Vi har 16 elever på kurset, som er spætt for alle. Da de starter klokke 10 med frukost, deretter er det fellestid.



SMAL SAK: Stian Skovli tar bordskjenke på truckkurset på strak arm, og nærmest surfet gjennom kjeglende mud stor presisjon og nøyaktighet.

(t.v) har
sid med
tilbake i

arbeidslivet igjen etter å ha blitt
gitt en ny mulighet på
Wallboarden.

Side 5

Nye lokaler

Det tok lang tid fra man vokste ut av lokalene, til man faktisk lyktes med å finne nye lokaler. Det ble jobbet med flere prosjekter før man i 2012 kjøpte bygget til Norcon på Kvarstein og flyttet lenger ned i gata. Dette er nå hovedbasen, men fremdeles er aktivitetene spredd på flere steder: Et lager på 1700 kvm i Hunsfos Næringspark, kontor i kontorfellesskapet på Hunsfos, en stilling på UIA, drift av kafé i Kulturhuset og aktivitet på Lomtjønn. Beliggenheten på Kvarstein er en strategisk god beliggenhet langs busstraséen.



Endelig på plass i nytt bygg

Endelig på plass i nytt bygg

Invitasjon til åpningsfest

A3 RESSURS HAR FLYTTET I NYE LOKALER I VENNESLAVEIEN 128

Bli med oss på festen torsdag 6. desember kl. 11 - 13
Konferansier: Odd Sevlund

- Åpning av bygget ved ordfører Torhild Brandstad
- Underholdning ved kulturskolen i Vennesla
- Presentasjon av samarbeidende bedrift
- Veteranorkester spiller
- Åpning av A3-butikken med gode tilbud på FNKY-møbler

ÅPEN DAG KL. 13-18
Kom og se hvordan vi har fått det! Servering av biskake og kaffe.

A3 RESSURS
en trygg samarbeidspartner

www.a3ressurs.no

FORBYTT MED FLYTTINGEN: Daglig leder i A3 Ressurs, Reidar L. Hansen, er svært fornøyd med bedriftens nye lokaler som – Vi er utrolig fornøyd med at vi nå kan samle det meste av arbeidet vårt på ett sted. Dette tror vi vil styrke oss og gjøre oss til i flere år i jobbet.

arbeidet vårt på ett sted. Dette ... tror dette kommer til å bli vel- Kvarstein

Lokalt

Huset med det store hjertet

– Huset symboliserer det beste med Vennesla, nemlig at vi er en kommune med et stort hjerte for hverandre. Det sa ordfører Torild Brånsdal, da hun offisielt kunne åpne arbeidsmarkedsbedriften A3 Ressurs sitt nye produksjonslokale på Kvarstein.

Av Håvard Eide
Foto: Kristiansand kommune

Fitter å ha hatt tilholdsted i nabobygget til Joker i enden av Kvarsteinleira i en årrekke, var det en gledens dag da A3 Ressurs ryddig kunne flytte inn i nye lokaler, nærmere bestemt de gamle lokalene til Norono, som i sin tid også huset Slettedal Møbler for de som husker så langt tilbake.

Men i tråd med at virksomheten som A3 Ressurs driver er blitt så nye, nye større, har lokalene rett og slett vært for små. I lengre tid har bedriften vært på utkikk etter nye lokaler. Flere alternativer har vært vurdert. Og de muligheten kom for å kunne kjøpe bygget lenger nede på sletten, så bedriften til.

Bryr seg

– Må huset bli til nytte og glede for utrolig mange mennesker. Gratulerer med dagen, sa ordfører Torild Brånsdal, som da stod for den offisielle åpningen av bygget.

– Lokale var valgt med omhu. Jeg er sikker på at det skal leve opp til forventningene. Målet må være at aktiviteten blir mangfoldig og at dere kanskje får nye avdelinger rundt omkring, sa Brånsdal.

– A3 Ressurs har nå en plassering rett på porten inn til Vennesla, og er noe av det første du ser når du passerer kommunegrensen ved Kvarsteinbrua. Det synes jeg er et veldig godt symbol, ettersom Vennesla slik jeg har lært kommunen å kjennet, utmerker seg med et stort hjerte, og hvor vi hver dag som kommuner...



– Må huset bli til nytte og glede for utrolig mange mennesker. Gratulerer med dagen, sa ordfører Torild Brånsdal, da stod for den offisielle åpningen av bygget til A3 Ressurs.

sa Brånsdal til ringende latter fra de mange fremmøtte.

Livskvalitet

– Vår oppgave er å bidra til mer livskvalitet for deg som av helsemessige eller andre årsaker står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet. Årlig hjelper vi et betydelig antall personer. I navnet ligger at vi ønsker å være et ressurscenter i Vennesla for de som trenger våre tjenester. Vi ønsker å fremme ressursene hos den enkelte, fremholdt daglig leder Reidar Hansen, godt fornøyd med å være på plass i nye lokaler.

– Bedriften ble etablert i 1995, og vi har for lenge siden vokst ut av de gamle lokalene...

samarbeidspartner for brukere, leverandører, for NAV og for kommunen.

– Visjonen vår er å bidra til økt livskvalitet gjennom meningsfylt arbeid. For noen er veien mot meningsfylt arbeid en vei der en må kvalifisere seg. Derfor heter det videre i vår visjon at vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom kvalifisering og meningsfylt arbeid. Integritet, empati, engasjement og glede er verdier som preger vårt arbeid og våre ansatte.

117 tiltaksplasser

– I dag har vi 117 tiltaksplasser totalt. Det gjør oss til den nest største tiltaksarrangeren i Vest Agder gjennom 20 plasser i ulike...



– I dag har vi 117 tiltaksplasser totalt. Det gjør oss til den nest største tiltaksarrangeren i Vest Agder gjennom 20 plasser i ulike tiltaksarenaer.

Navnet A3 Ressurs

Navnet på bedriften ble endret i 2001. Vennesla Snekkerverksted ble et altfor snevert begrep for å beskrive vår virksomhet som attføringsbedrift. Det ble holdt en intern navnekonkurranse, og det nye navnet ble A3 Ressurs Vennesla AS. Både A3 og Ressurs har en dobbelt betydning.

A3: Man hadde tre arbeidsmarkedstiltak som alle begynte på bokstaven A. Underveis har sammensetning og navn på arbeidsmarkedstiltak endret seg, uten at vi av den grunn har sett det nødvendig å bytte navn, fordi den andre betydningen fremdeles gir mening. Denne betydningen handler om at vi ønsker at det skal være høyt under taket hos oss. Bedriften er ikke bare for de som er «A4-mennesker». A3 er i overført betydning et mye videre format, med plass til "alle".

Ressurs: Vår jobb er å finne fram til ressursene hos den enkelte. Det blir en grunnleggende tanke at alle har ressurser og alle kan, selv om man har forskjellige forutsetninger. Vi skal bidra til å få fram disse ressursene. Samtidig ønsker vi å være et ressurscenter i Vennesla for de som trenger våre tjenester. Bedriften er et offentlig eid aksjeselskap og skal tjene innbyggerne i Vennesla.

Anbud og slutt på Arbeid med bistand

I 2015 ble tiltaket Arbeid med bistand anbudsutsatt. To tiltak ble slått sammen og lagt ut på anbud. Disse to tiltakene var Oppfølging, som fra før var anbudsutsatt, og Arbeid med bistand, som var forbeholdt forhåndsgodkjente tiltaksarrangører.

Skjermet sektor/forhåndsgodkjente tiltaksarrangører:

Begrepet «skjermet sektor» betyr at det ligger en post på statsbudsjettet som er skjermet for anbud og som skal tildeles forhåndsgodkjente tiltaksarrangører. A3 Ressurs er en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør, noe det stilles strenge krav for å bli. Blant annet må man være sertifisert i henhold til godkjente kvalitetstandarder. De fleste i bransjen har valgt å bruke Equass, som står for *European Quality Assurance in Social Services*. Dette er en europeisk kvalitetsstandard, der man blir godkjent for to år av gangen.

Anbudskonkurransen:

I tillegg til anbud på Oppfølging, var det også lagt ut anbud på tiltaket Avklaring. Dette tiltaket har i stor grad blitt omgjort til APS-plasser, noe som også har skjedd hos oss. I Vest-Agder var det kun Varodd som nå hadde tiltaket Avklaring.

A3 Ressurs valgte å inngå et samarbeid med Varodd om disse anbudene. Varodd var underleverandør for A3 Ressurs på anbud Oppfølging i Vennesla, og A3 Ressurs var underleverandør for anbud Avklaring i den sone av Kristiansand som Vennesla ble liggende i.

I likhet med resten av bransjen i Vest-Agder nådde ikke A3 opp i konkurransen. Dette er selvfølgelig dramatisk for bedriften, siden det gjelder 58 av våre 117 tiltaksplasser, tilsvarende 5 stillinger ordinært ansatte. For å løse situasjonen på kort sikt har vi valgt å inngå et samarbeid med Lindhus utleie om drift av asylmottak. A3 skal bistå i den faglige driften av mottaket. Ved denne løsning oppnår vi flere ting: Vi slipper å si opp ansatte, det er større sjanse for å beholde kompetansen i bedriften og vi gjør erfaringer vi tror vil kunne komme til nytte ved neste korsvei. Den korsvei vi her tenker på, er når det store antall flyktninger som har kommet til landet, skal bosettes og integreres i det norske samfunnet. I en slik situasjon har A3 Ressurs mye å bidra med; språktrening, arbeidstrening og formidling til jobb. Fremmedspråklige har gjennom årene vært en av målgruppene for A3 Ressurs, noe som betyr at våre ansatte har god kompetanse for å bidra inn mot asylmottaket.

Slutt for Arbeid med bistand:

De som har jobbet med Arbeid med bistand i Vest-Agder, har hatt jevnlige samlinger, der de har utvekslet erfaringer og kunnskap. På forsommeren og før jul har det vært faste treff, som har gått på omgang hos tiltaksarrangørene i fylket. Noen samlinger har vært sammen med Aust-Agder. Den siste samlingen ble holdt hos A3 Ressurs 15. desember 2015. Det var en spesiell anledning, der man takket hverandre for mange års godt samarbeid. Noen ville bli arbeidsledige, noen hadde lykket med å få i gang nye prosjekter. Bildet viser gjengen som var samlet hos A3 Ressurs.



Styret for A3 Ressurs 2015

Styreleder: Nina Schei Ledang
Nestleder: Torgeir Haugaa
Styremedlem: Kirsten J. Horrigmo
Styremedlem: Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem: Rune B. Opedal, ansattes representant
Vararepresentant: Heidi Engestøl
Vararepresentant: Merete B. Breilid, ansattes representant
Sekretær/
Saksbehandler: Reidar J. Hanssen, daglig leder

Styret har holdt 5 møter i 2015 og behandlet 33 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Av viktige saker som styret har jobbet med i 2015, i tillegg til enhver tid å følge med på økonomien i selskapet, har vært anbudsutsetting av tiltak, samt avvikling av jubileumsåret 2015.

Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 9. juni på Herredshuset.



Fra venstre: Kirsten J. Horrigmo, Rune B. Opedal, Nina Schei Ledang, Liv Tone Drivenes Larsen og Torgeir Haugaa.

A3 Ressurs Vennesla AS

Heleid av Vennesla kommune





en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal gjøre oss selv overflødige

Våre verdier er:

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

Raus

– vi har medarbeidere som generøst deler sin kunnskap.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs skal holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

- en Vekst  bedrift

Attføringsarbeidet i 2015

Situasjonen rundt tiltakene

2015 har vært et spesielt år for A3 Ressurs. Det var året da Arbeid med bistand ble lagt ut på anbud, et anbud vi ikke vant. Tiltaket skal avvikles gradvis i perioden august-oktober 2016.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) skal omdannes til et nytt tiltak, som blir kalt Arbeidsforberedende trening (AFT). Vi følger spent med på hvordan dette tiltaket skal utformes. Tilbakemelding så langt tyder på at det fremdeles skal tildeles forhåndsgodkjente tiltaksarrangører, slik A3 Ressurs er, og ikke legges ut på anbud.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) ønsker regjeringen, som en del av kommunereformen, å legge direkte under kommunene. Bransjeorganisasjonen ASVL har jobbet hardt for at dette ikke skal skje, da man tror at det i stor grad vil sparke beina under bransjen. Foreløpige tilbakemeldinger tyder på at saken foreløpig er lagt på is, men at det skal gjennomføres forsøksprosjekter i noen kommuner.

Studier med støtte kommer til å bli lagt ut på anbud i løpet av året.

Equass

A3 Ressurs er Equass-sertifisert. Equass står for *European Quality Assurance in Sosial Services*, som er en europeisk kvalitetsstandard, tilsvarende en ISO-sertifisering. Bedriften skal sertifiseres annet hvert år og var gjennom en ny sertifisering høsten 2015. Dette er en milepæl hver gang, som det ligger et betydelig arbeid bak. Equass-standarden skal sikre kvalitet i attføringsarbeidet.

Brukerundersøkelser

Vi holder jevnlige brukerundersøkelser for å få tilbakemelding fra de som er i våre tiltak. Disse undersøkelsene viser at de fleste som vi får inn i tiltak er godt fornøyd med måten de blir behandlet på og den jobben som gjøres. Samarbeidet med arbeidsledere, jobbkonsulenter og veileder i Studier med støtte karakteriseres som godt, og de fleste tilbakemelder at tiden i tiltak hos A3 Ressurs gjør noe positivt med deres livskvalitet.

At vi får så gode tilbakemeldinger fra brukere av tiltak, er vi selvsagt fornøyd med. Samtidig tar vi med oss de tilbakemeldinger som handler om forhold som kan forbedres og jobber for å bli stadig bedre.

Om å nå sine mål

I handlingsplaner settes det opp mål for den enkelte. Og det holdes fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Vi har i 2015 mottatt to klager som vi har behandlet etter fastsatte prosedyrer. Nav er informert om de mottatte klager.

Informasjonshefte

Det er laget et informasjonshefte for alle tiltakene, som jobbsøkere får utdelt når de blir innskrevet i tiltak. Dette heftet inneholder informasjon om rettigheter og plikter, om forskjellige sider ved prosessen de skal inn i, om mulige hjelpeinstanser det går an å spille på, samt informasjon om A3 Ressurs.

Resultater i 2015

Varig tilrettelagt arbeid (20 plasser) er et tilbud til personer med uføretrygd. Det ligger ikke som et krav at man skal ut i ordinært arbeid, men muligheten skal hele tiden holdes åpen. I 2015 har 26 personer vært inne i tiltaket. 4 personer ble søkt inn og 4 personer har blitt skrevet ut av tiltaket. Derav 2 fordi de flyttet fra kommunen, 1 gikk over til annet arbeidsmarkedstiltak og 1 sluttet av helsemessige årsaker.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet handler om kartlegging, arbeidstrening og motivasjon for videre løp. Vi har 27 plasser i dette tiltaket, og i begynnelsen av året hadde vi 10 ekstra, midlertidige tiltaksplasser, fram til 31. mars.

26 personer ble skrevet ut av tiltaket i 2015. Av de som har blitt skrevet ut, har 7 gått til jobb og 4 til andre arbeidsmarkedstiltak. Det siste må karakteriseres som et positivt resultat, da det for de flestes vedkommende er en overgang til Arbeid med bistand, som betyr et skritt nærmere jobb. Av de resterende søkte 8 stk om uførepensjon. Resten var sammensatte årsaker; flyttet, sykdom, rusbehandling, møtte ikke.

Arbeid med bistand (58 plasser). 30 personer har blitt skrevet ut av tiltaket i 2015. Av disse har 16 gått til jobb, en formidlingsprosent på 53,3. 8 personer har søkt uførepensjon. Resten er skrevet ut grunnet sykdom, medisinsk/sosial rehabilitering, rusproblematikk eller ikke klar for arbeid/møtte ikke. Kravet fra Nav er 65 % til formidling. Vi ligger under det kravet, noe som har sammensatte årsaker. Blant annet har tiltaket til en viss grad vært brukt i stedet for APS-tiltaket, fordi det ikke var ledig i APS. Et annet moment er at vi aldri sier nei til innsøkninger fra Nav. Vi setter Nav's behov foran målet om å oppnå best mulig resultater. Uansett årsaker har vi jobbet hardt og målrettet for å oppnå de resultater som kreves, og er ikke fornøyd selv før det målet er nådd.

Studier med støtte (12 plasser) er rettet mot studenter med fra moderate til alvorlig psykiske lidelser, som får bistand til å gjennomføre studiene. Tiltaket har blitt bygd opp ved flere studiesteder i landet. A3 Ressurs drifter en stilling på Universitetet i Agder på vegne av Nav. Tiltaket er teknisk sett et Arbeid med bistand-tiltak, og statistikken for året inngår derfor i Arbeid med bistand-statistikken. Her har vi imidlertid valgt å skille tiltakene.

Tilbakemeldinger fra studentene er gode, og det viser seg at de som kommer inn i tiltaket får den hjelp og veiledning de trenger.

I 2015 har 9 studenter blitt skrevet ut av tiltaket, enten fordi de var ferdig med studiene, eller fordi de ikke trengte denne bistand lenger. Av disse 9 var 4 studenter klare for jobb eller hadde fått jobb. 1 fortsatte studiene på egen hånd og egenfinansiert. Resten ble skrevet ut til fortsettelse av utdanning eller andre tiltak.

Årsregnskap 2015/utsikter framover

I likhet med 2014 har vi kommet litt på plussiden i 2015, noe vi er fornøyd med. Vi skulle dog hatt større overskudd, for å bygge opp en større egenkapital og for å ha midler til å gjennomføre planlagte investeringer. I det følgende kommenteres noen forhold som har betydning for bedriftens økonomiske situasjon.

Anbud

Tiltak legges for tiden ut på anbud. A3 Ressurs nådde ikke opp i anbudsrunden for Arbeid med bistand i 2015, noe som innebærer at vi mister 58 tiltaksplasser og 5 stillinger. Som en midlertidig løsning har vi inngått et samarbeid om drift av asylmottak.

Pensjon

I 2014 ble det gjennomført en frivillig overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning i KLP. I 2015 valgte man å ta denne saken et skritt videre, ved en tvungen overgang. Bakgrunnen for dette er det som skjer i attføringsbransjen for tiden, der tiltak blir lagt ut på anbud og bransjen i mye større grad blir privatisert og kommersialisert. Med en tradisjonell kommunal pensjonsordning har vi ingen mulighet til å konkurrere i dette markedet. Selv om vi har gått over til innskuddsbasert pensjon, blir vi likevel stående med en betydelig *pensjonsryggsekk*, både ved de forpliktelser som fremdeles vil ligge i den gamle ordningen, og ved at noen ansatte blir værende i den gamle ordningen, på grunn av alder, eller på grunn av delvis uførepensjon. Denne *pensjonsryggsekken* vil kunne bli en økonomisk utfordring for bedriften i årene framover. Ikke bare vil det hemme oss i konkurransen, det vil også kunne bli en belastning hvis bedriften blir nedskalert, og samme *ryggsekk* må deles på færre stillinger.

Egenkapital

Egenkapitalprosenten, som regnes i prosent av totalkapitalen, har gått betydelig ned de siste årene. (Totalkapital=Sum eiendeler og sum egenkapital og gjeld). For noen år siden gikk den ned fordi totalkapitalen økte. Årsaken til dette var større omsetning. Dernest gikk den betydelig ned ved den fusjon som ble gjennomført i 2014, mellom eiendomsselskapet og driftsselskapet. Denne saken bli orientert om ved fremleggelsen av forrige årsregnskap. Fordi eiendommen har en betydelig større verdi enn den bokførte, ligger det imidlertid en skjult egenkapital i selskapet, anslått til ca kr. 2,5 mill.

Utsikter framover

Et viktig spørsmål for A3 Ressurs og hele bransjen er hvordan vi skal møte anbudsregimet. Det er en stor overgang å gå fra å være en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør, der man har faste rammer å forholde seg til, til å skulle konkurrere i et marked med store nasjonale og til dels internasjonale aktører. Løsningen må være samarbeid med andre Attførings- og Vekst-bedrifter. Det kreves betydelige ressurser for å regne anbud, og de små aktørene vil slite med å hevde seg.

De øvrige tiltakene er også i støpeskjeen, og det blir viktig å følge godt med på den utvikling som skjer. Vi må jobbe strategisk godt med hele vår tjenesteyting og produksjon, både for å gi et godt attføringsfaglig tilbud, men også for å tjene penger på det vi leverer av produkter og tjenester.

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2015

Resultatregnskap

	Note	2015	2014
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		6 533 089	5 916 118
Annen driftsinntekt		120 427	54 000
Offentlige tilskudd		13 723 420	13 168 210
Sum driftsinntekter		20 376 937	19 138 328
Varekostnad		3 836 273	2 727 598
Lønnskostnad	2	11 437 346	10 111 704
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	375 000	366 490
Annen driftskostnad	2	4 291 212	5 477 524
Sum driftskostnader		19 939 831	18 683 317
Driftsresultat		437 105	455 011
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		5 575	7 120
Annen rentekostnad		274 776	287 495
Annen finanskostnad		3 235	2 595
Resultat av finansposter		-272 436	-282 970
Ordinært resultat før skattekostnad		164 669	172 042
Årsresultat		164 669	172 042
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		164 669	172 042
Sum anvendelse	6	164 669	172 042

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2015

Balanse

	Note	2015	2014
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygg, tomt og P-plass	3	4 474 020	4 644 020
Maskiner og anlegg	3	151 900	167 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	484 088	561 953
Sum varige driftsmidler	3, 5	5 110 008	5 373 873
Finansielle driftsmidler			
Klp egenkapitalinnskudd		136 134	113 564
Sum finansielle anleggsmidler		136 134	113 564
Sum anleggsmidler		5 246 142	5 487 437
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	5, 8	2 364 991	2 484 064
Fordringer			
Kundefordringer	5	490 099	863 677
Andre kortsiktige fordringer		1 863 648	1 672 934
Sum fordringer		2 353 747	2 536 611
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	746 559	777 276
Sum omløpsmidler		5 465 297	5 797 952
Sum eiendeler		10 711 438	11 285 389

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2015

Balanse

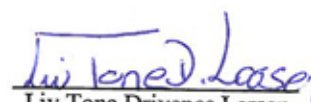
	Note	2015	2014
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 786 160	1 621 491
Sum opptjent egenkapital		1 786 160	1 621 491
Sum egenkapital	6	1 906 160	1 741 491
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	6 461 931	6 604 318
Sum annen langsiktig gjeld		6 461 931	6 604 318
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	0	277 255
Leverandørgjeld		388 413	701 684
Skattetrekk og offentlige avgifter		741 733	756 718
Annen kortsiktig gjeld		1 213 201	1 203 924
Sum kortsiktig gjeld		2 343 347	2 939 580
Sum gjeld		8 805 278	9 543 898
Sum egenkapital og gjeld		10 711 438	11 285 389

Vennesla, 29.03.2016

Styret i A 3 Ressurs Vennesla AS

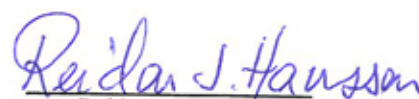

Nina Schei Ledang
Styreleder


Torgeir Haugaa
Nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem


Kirsten Johansen Hørrigmo
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2015. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2015	2014
Lønn inkl feriepenger	8 497 049	7 975 690
Arbeidsgiveravgift	1 361 558	1 216 574
Pensjonskostnader	1 015 537	583 559
Andre ytelser	563 203	335 881
Lønnskostnader	11 437 346	10 111 704
Antall årsverk fast ansatte	16,7	15,5
Antall personer på tiltak	117	117

I tillegg er det leid inn arbeidskraft med kr 1 350 899 mot kr 1 691 661 i fjor. Fremkommer under andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar	78 000	691 614
Annen godtgjørelse	0	5 867
Pensjon	0	134 646

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere, ledende ansatte eller medlemmer av styret.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har etablert en pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2015 utgjør kr 139 540 (eks mva). Honoraret fordeler seg med kr 89 940 på ordinær revisjon, kr 8 500 på teknisk bistand og kr 41 100 på annen bistand.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygg, tomt og P-plass	Maskiner og anlegg	Inventar og biler	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.15	4 891 140	1 055 180	1 491 786	7 438 106
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler		15 000	104 135	119 135
- Avgang i året			10 000	10 000
= Anskaffelseskost 31.12.15	4 891 140	1 070 180	1 585 921	7 547 241
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.15	247 120	887 280	929 833	2 064 233
+ Årets ordinære avskrivninger	170 000	31 000	174 000	375 000
- Avgang avskrivning			2 000	2 000
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.15	417 120	918 280	1 101 833	2 437 233
= Bokført verdi 31.12.15	4 474 020	151 900	484 088	5 110 008
Økonomisk levetid	10-36 år	5-15 år	0-10 år	

Note 4 Bundne midler bank

Av bankinnskudd, er kr 378 873 bundet for innbetaling av ansattes skattetrekk, og kr 300 000 er bundet som garanti for husleie på Hunsfos.

Note 5 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2015	2014
Lån til andre selskaper i samme konsern	0	0
Ande langsiktige fordringer	136 134	113 564
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	136 134	113 564

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2015	2014
Gjeld til kredittinstitusjoner	5 726 000	5 863 000
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	5 726 000	5 863 000

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balanseført gjeld sikret ved pant	2015	2014
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	6 461 931	6 604 318
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	277 255
Sum	6 461 931	6 881 573

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2015	2014
Eiendom	4 474 020	4 644 020
Varelager	2 364 991	2 484 064
Kundefordringer	490 099	863 677
Sum	7 329 110	7 991 761

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01	120 000	0	1 621 491	1 741 491
Årets resultat	0	0	164 669	164 669
Egenkapital pr 31.12	120 000	0	1 786 160	1 906 160

I henhold til selskapets vedtekter kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A 3 Ressurs Vennesla AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000,00	120 000
Sum	120		120 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
Vennesla kommune	120	100,0
Totalt antall aksjer	120	100,0

Note 8 Varer

	2015	2014
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	111 329	123 693
Lager av varer under tilvirkning	0	0
Lager av innkjøpte handelsvarer	2 253 662	2 360 371
Sum	2 364 991	2 484 064

A 3 Ressurs Vennesla AS

Styrets årsberetning 2015

Virksomhetens art og lokalisering

A3 Ressurs Vennesla A/S er en kombinasjon av fire forskjellige arbeidsmarkedstiltak: Arbeid med Bistand (AB), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS), Varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Studier med støtte (SMS). Tiltakene er lokalisert i Vennesla, unntatt Studier med støtte, som er lokalisert på UIA. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er lager/logistikk, kafédrift, monteringsavdeling, trebearbeiding, vedlikeholdsoppdrag, transportoppdrag og butikk.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntekter i A 3 Ressurs Vennesla AS utgjorde i 2015 kr 20 376 937, sammenlignet med kr 19 138 328 i 2014. Herav utgjør salg av varer og tjenester kr 6 533 089, sammenlignet med kr 5 916 118 i fjor. Årsresultatet utgjorde kr 164 669 mot kr 172 042 for fjoråret.

Likviditetsbeholdningen i A 3 Ressurs Vennesla AS var kr 746 559 pr 31.12.2015, hvorav 678 873 er bundne midler, se note 4 til regnskapet. Det er benyttet kassekreditt på kr 0 pr 31.12.2015.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 10 711 438, sammenlignet med kr 11 285 389 året før. Egenkapitalen pr. 31.12.2015 var kr 1 906 160, sammenlignet med kr 1 741 491 pr. 31.12.2014. Selskapets egenkapitalandel utgjør 17,8% av totalkapitalen mot 15,4% i fjor.

Det er forøvrig ikke foretatt spesielle strategiske endringer i 2015 sammenlignet med foregående år.

Styret mener at årsregnskapet gir ett rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utløp av betydning for bedømmelsen av selskapet.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

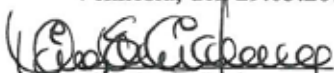
Arbeidsmiljøet anses som godt. Det pågår et kontinuerlig verne- og sikkerhetsarbeid. Totalt sykefravær siste år blant ordinært ansatte har vært på 11,8 %. Sykefraværet skyldes noen få langtidsfravær. Det har blitt rapportert om én skade på arbeidsplassen.

Av selskapets 19 ordinære ansatte er 9 kvinner og 10 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn. Selskapets styre består av 3 kvinner og 2 menn.

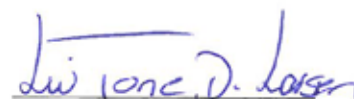
Ytre miljø

Selskapets virksomhet kan etter styrets oppfatning, ikke forurense det ytre miljø i betydelig grad.

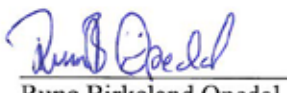
Vennesla, den 29.03.2016

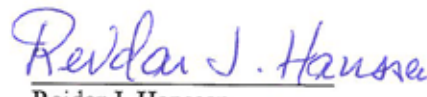

Nina Schei Løddang
Styreleder


Torgeir Haugaa
Nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem


Kirsten Johansen Horrigmo
Styremedlem


Rune Birkeland Opedal
Styremedlem


Reidar J. Hanssen
Daglig leder



KPMG AS
Markensgate 30
N-4611 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A 3 Ressurs Vennesla AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for A 3 Ressurs Vennesla AS som viser et overskudd på kr 164 669. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.
Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslø	Grimstad	Molde	Trondheim
Ålta	Hamar	Narvik	Tynset
Årendal	Haugesund	Sandnessjøen	Tonsberg
Bergen	Knaresund	Stavanger	Ålesund
Bodø	Kristiansund	Stord	
Elverum	Larvik	Strøme	
Finnsnes	Mo i Rana	Tromsø	

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til A3 Ressurs Vennesla AS per 31. desember 2015 og av resultater for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 29. mars 2016

KPMG AS



Jostein Håland

Statsautorisert revisor

A3 RESSURS
20 år
1995 - 2015

- en Vekst  bedrift

www.a3ressurs.no