



en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2016

Forsidebilde:
Otra med Ålestrømmen i forgrunnen,
hengebroa ved Skjebua i bakgrunnen.

Innhold:

☐	Daglig leder har ordet.....	side 4
☐	Styret.....	side 6
☐	Organisasjonskart.....	side 7
☐	Visjon og verdier.....	side 8
☐	Kvalitetspolitikk.....	side 9
☐	Attføringsarbeidet i 2016.....	side 10
☐	Årsregnskap med noter 2016.....	side 12
☐	Styrets årsberetning 2016.....	side 20
☐	Revisors beretning.....	side 21

Daglig leder har ordet

Avvikling av tiltak

Arbeid med bistand og Studier med støtte ble avviklet i løpet av 2016. Disse tiltakene ble lagt ut på anbud, og i likhet med resten av den tradisjonelle attføringsbransjen i Vest-Agder vant ikke A3 Ressurs fram i anbudskonkurransen. Dette innebar at bedriften mistet 70 av sine 117 tiltaksplasser.

Vi inngikk en avtale om å være underleverandør til Vennesla asylmottak. På grunn av denne avtalen har vi sluppet å si opp folk. Selv om noen likevel har valgt å slutte, er det dog positivt at vi har sluppet å gå til oppsigelser, noe mange av våre kollegabedrifter rundt om i landet har måttet gjøre etter anbudskonkurransen.

Attføringsbransjen er for tiden i stor endring. Store nasjonale og til dels internasjonale aktører har kommet inn på markedet. Det foregår en kommersialisering av bransjen. Uansett hva man måtte mene om denne utviklingen, er A3 Ressurs innstilt på å være en aktør i dette markedet i årene framover. Det er viktig for oss å kunne fortsette å være en lokal bidragsyter i Vennesla, i forhold til de som i kortere eller lengre tid faller ut av arbeidsmarkedet. Vi ser imidlertid at små lokale aktører vil ha begrensede muligheter til å hevde seg mot nasjonale og internasjonale selskaper. Derfor jobbes det med å finne samarbeidskonstellasjoner i bransjen for å kunne møte denne utviklingen.

For tiden sitter A3 Ressurs igjen med 20 plasser i tiltaket Varig tilrettelagt arbeid og 27 plasser i tiltaket Arbeidspraksis i skjernet virksomhet. Sistnevnte tiltak skal fra 1/7-2017 omdannes til et nytt tiltak, nemlig Arbeidsforberedende trening. Vi jobber med å forberede AFT-tiltaket og har ambisjon om å levere et kvalitativt godt AFT-tiltak.

Investeringer i 2016

Vi har gjort et par store løft i 2016. Oppgradering av ventilasjonsanlegget og nytt tilbygg på baksiden av hovedbygget er viktige investeringer som er gjort i løpet av året.

Ventilasjonsanlegg oppgradert



Nytt tilbygg



Takk for god innsats!

Når 2016 er tilbakelagt, vil jeg benytte anledningen til å takke for et begivenhetsrikt år.

Takk for godt utført arbeid på alle plan!

Takk til dedikerte ansatte!

Takk til et kompetent styre!

Takk til ansatte i VTA og deltakere i de forskjellige tiltak!

Takk til Nav for godt samarbeid!

Takk til andre samarbeidspartnere, kunder og leverandører!

Vi ser fram til et spennende 2017!

Med hilsen

Reidar J. Hanssen

Reidar J. Hanssen
Daglig leder



Styret for A3 Ressurs 2016

Styreleder: Nina Schei Ledang
Nestleder: Torgeir Haugaa
Styremedlem: Daniel Bakken
Styremedlem: Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem: Øistein Rosen, ansattes representant
Vararepresentant: Geir Wehus
Vararepresentant: Mette Flottorp, ansattes representant
Sekretær/
Saksbehandler: Reidar J. Hanssen, daglig leder

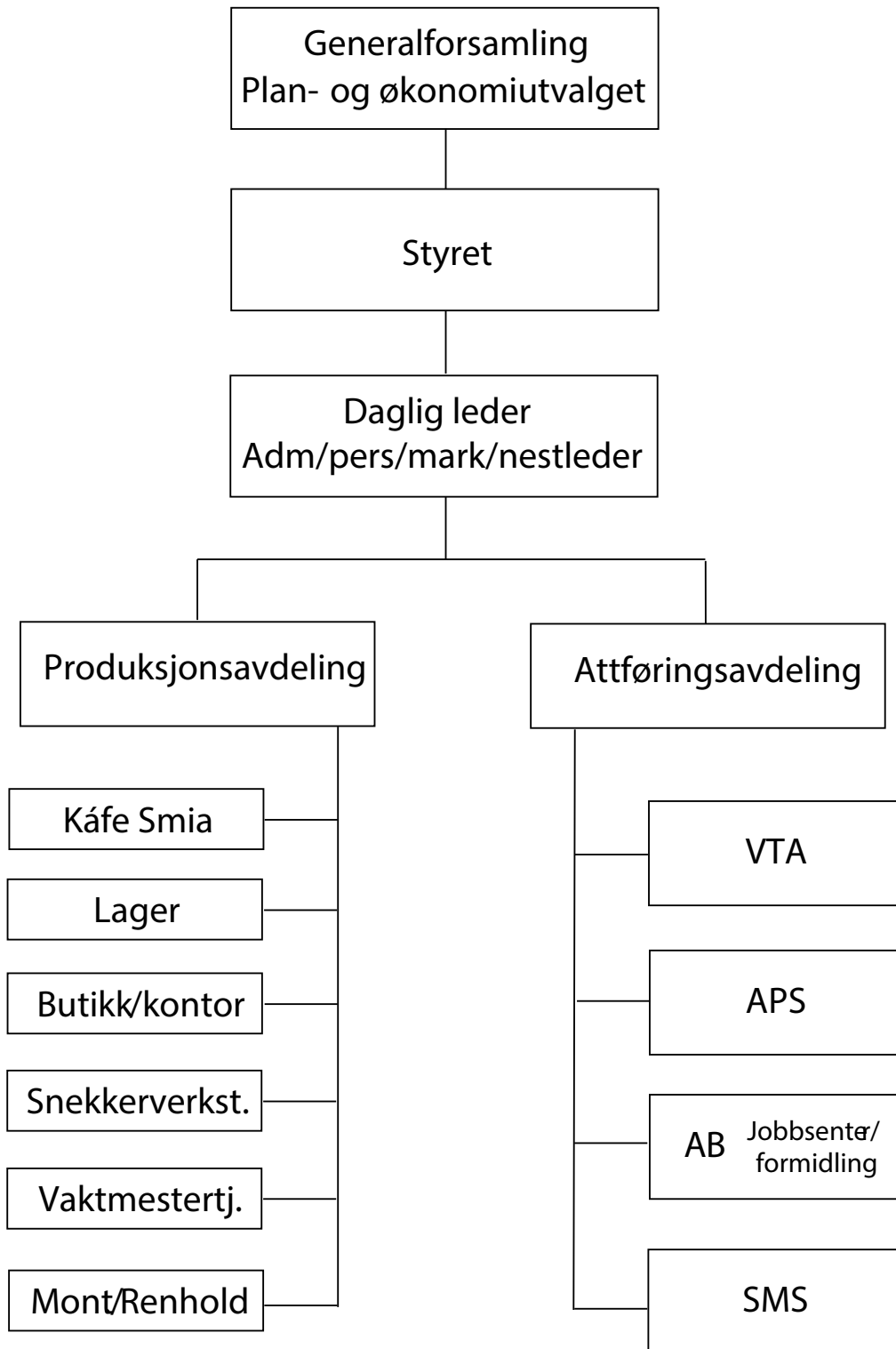
Styret har holdt 6 møter i 2016 og behandlet 46 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Av viktige saker som styret har jobbet med i 2016, i tillegg til enhver tid å følge med på økonomien i selskapet, har vært strategiprosess, samt rigging av selskapet i forhold til ny markedssituasjon.

Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 7. juni på Herredshuset.



Fra venstre: Øistein Rosen, Nina Schei Ledang, Liv Tone Drivenes Larsen, Torgeir Haugaa og Daniel Bakken

A3 Ressurs Vennesla AS
Heleid av Vennesla kommune



Arbeid med bistand avsluttet 31/10-2016
Studier med støtte avsluttet 31/12-2016



en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal gjøre oss selv overflødige

Våre verdier er:

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

Raus

– vi har medarbeidere som generøst deler sin kunnskap.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs skal holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

- en Vekst  bedrift

Attføringsarbeidet i 2016

Situasjonen rundt tiltakene

2016 har vært et spesielt år for A3 Ressurs. Det var året da Arbeid med bistand ble avviklet og erstattet av et anbud vi ikke vant. Studier med støtte ble også lagt ut på anbud, et anbud vi av forskjellige grunner valgte ikke å gå inn på.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) skal omdannes til et nytt tiltak, som blir kalt Arbeidsforberedende trening (AFT). Vi jobber med forberedelser til å igangsette dette tiltaket, som etter planen skal startes opp 1. juli 2017.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) fortsetter som før, selv om regjeringen ønsker å kommunalisere tiltaket, dvs legge det direkte under kommunene. Denne saken er foreløpig lagt på is. Det skal dog kjøres noen prøveprosjekter rundt i landet.

Equass

A3 Ressurs er Equass-sertifisert. Equass står for *European Quality Assurance in Sosial Services*, som er en europeisk kvalitetsstandard, tilsvarende en ISO-sertifisering. Bedriften skal sertifiseres annet hvert år og skal ha ny sertifisering høsten 2017. En ny Equass-standard er under utarbeidelse, nemlig Equass 2018. I 2017 kan vi velge om vi vil sertifiseres i henhold til den gamle standarden, eller gå for den nye. Vurdering av dette må gjøres i tiden framover.

Brukerundersøkelser

Vi holder jevnlige brukerundersøkelser for å få tilbakemelding fra de som er i våre tiltak. Disse undersøkelsene viser at de fleste som vi får inn i tiltak er godt fornøyd med måten de blir behandlet på og den jobben som gjøres. Samarbeidet med arbeidsledere og jobbkonsulenter/veiledere karakteriseres som godt, og de fleste tilbakemelder at tiden i tiltak hos A3 Ressurs gjør noe positivt med deres livskvalitet. At vi får så gode tilbakemeldinger fra brukere av tiltak, er vi selvsagt fornøyd med. Samtidig tar vi med oss de tilbakemeldinger som handler om forhold som kan forbedres, og jobber for å bli stadig bedre.

Om å nå sine mål

I handlingsplaner settes det opp mål for den enkelte. Og det holdes fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Det har i 2016 vært tre saker som vi definerer som klager. Det har vært dialog med Nav rundt sakene, som behandles etter fastsatte prosedyrer.

Informasjonshefte

Det er laget et informasjonshefte for alle tiltakene, som jobbsøkere får utdelt når de blir innskrevet i tiltak. Dette heftet inneholder informasjon om rettigheter og plikter, om forskjellige sider ved prosessen de skal inn i, om mulige hjelpeinstanser det går an å spille på, samt informasjon om A3 Ressurs.

Resultater i 2016

Varig tilrettelagt arbeid (20 plasser) er et tilbud til personer med uføretrygd. Det ligger ikke som et krav at man skal ut i ordinært arbeid, men muligheten skal hele tiden holdes åpen. I 2016 har 24 personer vært inne i tiltaket. 4 personer ble søkt inn og 4 personer har blitt skrevet ut av tiltaket. 1 gikk til jobb, 1 valgte å pensjonere seg og 2 sluttet av helsemessige årsaker.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet handler om kartlegging, arbeidstrening og motivasjon for videre løp. Vi har 27 plasser i dette tiltaket.

26 personer ble skrevet ut av tiltaket i 2016. Av de som har blitt skrevet ut, har 2 gått til jobb, 1 til egenfiansiert utdanning og 3 til andre arbeidsmarkedstiltak. Av de resterende søkte 13 stk om uførepensjon. Resten var sammensatte årsaker; flyttet, sykdom, rusbehandling, møtte ikke. Det høye tallet som har søkt uførepensjon er ikke et positivt tall i statistikkmessig sammenheng og i forhold til kravene fra Nav, men det må påpekes at man faktisk gjør en viktig jobb for Nav i disse sakene, der det er påkrevd med en skikkelig utredning i forhold til restarbeidsevne.

Arbeid med bistand (58 plasser). Dette tiltaket ble avsluttet 31/10-2016. Da var 24 personer i et aktivt løp, og disse ble søkt over til ny tiltaksarrangør. Resten ble avsluttet. Av de 51 personer som ble avsluttet i løpet av året, har 11 personer gått til jobb. 14 personer har søkt uførepensjon. Resten har blitt skrevet ut grunnet sykdom, medisinsk/sosial rehabilitering, rusproblematikk eller ikke klar for arbeid, feil innsøkt.

Studier med støtte (12 plasser) er rettet mot studenter med fra moderate til alvorlig psykiske lidelser, som får bistand til å gjennomføre studiene. Tiltaket ble avsluttet 31. desember 2016.

Tilbakemeldinger fra studentene har vært gode, og det viser seg at de som kommer inn i tiltaket får den hjelp og veiledning de trenger.

I 2016 har 7 studenter blitt skrevet ut av tiltaket, enten fordi de var ferdig med studiene, eller fordi de ikke trengte denne bistand lenger. Av disse 7 var 2 studenter klare for jobb eller hadde fått jobb. 3 fortsatte studiene på egen hånd og egenfinansiert. 1 student som hadde studiet finansiert av Nav, valgte også å fortsette studiet på egen hånd. 1 student søkte om permisjon grunnet fødsel.

Det man kan lese ut av disse resultatene, er at studentene har fått bistand i en fase de har trengt det. At de har valgt å fortsette studier på egen hånd, er et positivt resultat.

Årsregnskap 2016/utsikter framover

Vi er godt fornøyd med det økonomiske resultatet for 2016. I det følgende kommenteres noen forhold som har betydning for bedriftens økonomiske situasjon.

Bemanning

Etter anbudsrundene mistet vi 70 tiltaksplasser og 6 stillinger. I og med avtale om å bistå i drift av asylmottak har vi sluppet å si opp folk. Flere har imidlertid valgt å slutte, og fra å ha ligget på et antall av ca 20 ansatte er vi nå nede i ca 15.

Pensjon

A3 Ressurs har gått over fra ytelsesbasert pensjon til innskuddsbasert. Selv om vi har gjort dette grepet, og selv om antall ansatte har gått ned, vil vi likevel bli stående med en betydelig regning fra den gamle ordningen, som vil følge oss i mange år framover.

Investeringer

Det gjøres for tiden store investeringer i A3 Ressurs. Oppgradering av ventilasjonsanlegget og utbygg på baksiden av bygget er de største enkeltposter i 2016. Det er viktige løft som blir tatt, som bidrar til å ruste oss for fremtiden. Imidlertid ligger det en balansegang mellom det å satse offensivt, mot det å beholde en forsvarlig likviditet og ha regnskaper som går i pluss.

Produksjonsvirksomhet

Produksjonsvirksomheten har to siktemål; den ene er at den skal ha et attføringsfaglig siktemål, den andre er at den skal gi en inntjening til bedriften. Som organisasjonskartet viser har A3 Ressurs et bredt spekter av produksjonsaktiviteter. Det betyr at vi kan tilby forskjellige typer praksis og arbeidstrening. I det nye tiltaket Arbeidsforberedende trening, som avløser tiltaket Arbeidspraksis i skjermet virksomhet, vil fagopplæring bli et viktig moment. A3 Ressurs har blitt godkjent som lærebedrift i flere fag og planlegger et godt samarbeid med andre bedrifter for å få til en god fagopplæring. Det ligger en balansegang i å vurdere hvor bredt en skal satse på produksjon. Det er nok lettere å få til en god inntjening dersom en ikke sprer seg for mye. Disse vurderinger må gjøres kontinuerlig. Hvor mye produksjonsvirksomhet vi skal ha, må også vurderes opp mot hvor mange personer vi til enhver tid skal gi et tilbud.

Utsikter framover

Bedriften står igjen med 20 plasser i tiltaket Varig tilrettelagt arbeid og 27 plasser i tiltaket Arbeidspraksis i skjermet virksomhet. Disse tiltakene er de siste som er igjen innenfor skjermet sektor, som vil si at de er fritatt for anbudsutsetting. Andre typer oppdrag vil måtte komme som anbud. Det blir viktig å rigge oss for det nye anbudsregimet, noe som blir en viktig oppgave å jobbe med for styret og ledelsen i A3 Ressurs. Nye regler for hva denne type aksjeselskap får lov å holde på med, reiser flere spørsmål, som tilsier at vi må vurdere både drift og organisering i tiden framover.

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2016

Resultatregnskap

	Note	2016	2015
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		7 491 527	6 533 089
Annen driftsinntekt		166 834	120 427
Offentlige tilskudd		12 900 712	13 723 420
Sum driftsinntekter		20 559 073	20 376 937
Varekostnad		2 664 582	3 836 273
Lønnskostnad	2	12 146 473	11 437 346
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	462 000	375 000
Annen driftskostnad	2	4 355 301	4 291 212
Sum driftskostnader		19 628 356	19 939 831
Driftsresultat		930 717	437 105
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 942	5 575
Annen rentekostnad		234 403	274 776
Annen finanskostnad		3 000	3 235
Resultat av finansposter		-235 461	-272 436
Ordinært resultat før skattekostnad		695 256	164 669
Årsresultat		695 256	164 669
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		695 256	164 669
Sum anvendelse	6	695 256	164 669

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2016

Balanse

	Note	2016	2015
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygg, tomt og P-plass	3, 5	5 199 969	4 474 020
Maskiner og anlegg	3	120 900	151 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	391 085	484 088
Sum varige driftsmidler	3	5 711 953	5 110 008
Finansielle driftsmidler			
Klp egenkapitalinnskudd	5	181 779	136 134
Sum finansielle anleggsmidler		181 779	136 134
Sum anleggsmidler		5 893 732	5 246 142
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	5, 8	1 297 385	2 364 991
Fordringer			
Kundefordringer	5	1 937 644	490 099
Andre kortsiktige fordringer		961 732	1 863 648
Sum fordringer		2 899 376	2 353 747
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	1 574 858	746 559
Sum omløpsmidler		5 771 619	5 465 297
Sum eiendeler		11 665 351	10 711 438

A 3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2016

Balanse

	Note	2016	2015
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 481 416	1 786 160
Sum opptjent egenkapital		2 481 416	1 786 160
Sum egenkapital	6	2 601 416	1 906 160
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	6 314 135	6 461 931
Sum annen langsiktig gjeld		6 314 135	6 461 931
Kortsiktig gjeld			
Leverandorgjeld		549 592	388 413
Skattetrekk og offentlige avgifter		989 113	741 733
Annen kortsiktig gjeld		1 211 095	1 213 201
Sum kortsiktig gjeld		2 749 800	2 343 347
Sum gjeld		9 063 935	8 805 278
Sum egenkapital og gjeld		11 665 351	10 711 438

Vennesla, 15.03.2017

Styret i A 3 Ressurs Vennesla AS

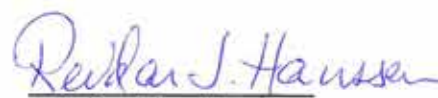

Nina Schei Ledang
styreleder


Torgeir Haugaa
nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
styremedlem


Daniel Bakken
styremedlem


Øistein Rosen
styremedlem


Reidar Johan Hanssen
daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2016. Årsregnskapet gir et rettvisende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2016	2015
Lønn inkl feriepenger	8 760 251	8 497 049
Arbeidsgiveravgift	1 449 103	1 361 558
Pensjonskostnader	1 407 796	1 015 537
Andre ytelser	529 323	563 203
Lønnskostnader	12 146 473	11 437 346
Antall årsverk fast ansatte	15,5	16,7
Antall personer på tiltak	117	117

I tillegg er det leid inn arbeidskraft med kr 1 216 712 mot kr 1 350 899 i fjor. Fremkommer under andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar	82 000	712 416
Annen godtgjørelse	0	0
Pensjon	0	159 521

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere, ledende ansatte eller medlemmer av styret.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har etablert en pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr 64 250 (eks mva). Honoraret fordeles seg med kr 48 000 på ordinær revisjon, kr 7 000 på teknisk bistand og kr 9 250 på annen bistand.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygg, tomt og P-plass	Maskiner og anlegg	Inventar og biler	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.16	4 891 140	1 070 180	1 585 921	7 547 241
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	993 946		70 000	1 063 946
= Anskaffelseskost 31.12.16	5 885 086	1 070 180	1 655 921	8 611 186
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.16	417 120	918 280	1 101 833	2 437 233
+ Årets ordinære avskrivninger	268 000	31 000	163 000	462 000
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.16	685 120	949 280	1 264 833	2 899 233
= Bokført verdi 31.12.16	5 199 966	120 900	391 088	5 711 954
Økonomisk levetid	10-36 år	5-15 år	0-10 år	

Note 4 Bundne midler bank

Av bankinnskudd, er kr 390 429 bundet for innbetaling av ansattes skattetrekk, og kr 300 000 er bundet som garanti for husleie på Hunsfos.

Note 5 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2016	2015
Lån til andre selskaper i samme konsern	0	0
Ande langsiktige fordringer	181 779	136 134
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	181 779	136 134

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2016	2015
Gjeld til kredittinstitusjoner	5 579 000	5 726 000
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	5 579 000	5 726 000

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balanseført gjeld sikret ved pant	2016	2015
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	6 314 135	6 461 931
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum	6 314 135	6 461 931

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2016	2015
Eiendom	5 199 969	4 474 020
Varelager	1 297 385	2 364 991
Kundefordringer	1 937 644	490 099
Sum	8 434 997	7 329 110

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01	120 000	0	1 786 160	1 906 160
Årets resultat	0	0	695 256	695 256
Egenkapital pr 31.12	120 000	0	2 481 416	2 601 416

I henhold til selskapets vedtekter kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A 3 Ressurs Vennesla AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000,00	120 000
Sum	120		120 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Vennesla kommune	120	100,0	100,0
Totalt antall aksjer	120	100,0	100,0

Note 8 Varer

	2016	2015
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	132 774	111 329
Lager av varer under tilvirkning	0	0
Lager av innkjøpte handelsvarer	1 164 611	2 253 662
Sum	1 297 385	2 364 991

A 3 Ressurs Vennesla AS

Styrets årsberetning 2016

Virksomhetens art og lokalisering

A3 Ressurs Vennesla A/S har i 2016 hatt en kombinasjon av fire forskjellige arbeidsmarkedstiltak: Arbeid med Bistand (AB), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS), Varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Studier med støtte (SMS). Tiltakene har vært lokalisert i Vennesla, unntatt Studier med støtte, som har vært lokalisert på UIA. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er lager/logistikk, kafédrift, monteringsavdeling, trebearbeiding, vedlikeholdsoppdrag, transportoppdrag og butikk. Tiltakene Arbeid med bistand og Studier med støtte ble avsluttet i 2016.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntekter i A 3 Ressurs Vennesla AS utgjorde i 2016 kr 20 559 073, sammenlignet med kr 20 376 937 i 2015. Herav utgjør salg av varer og tjenester kr 7 491 527, sammenlignet med kr 6 533 089 i fjor. Årsresultatet utgjorde kr 695 256 mot kr 164 669 for fjoråret.

Likviditetsbeholdningen i A 3 Ressurs Vennesla AS var kr 1 574 858 pr 31.12.2016, hvorav 690 429 er bundne midler, se note 4 til regnskapet. Det er benyttet kassekreditt på kr 0 pr 31.12.2016.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 11 665 351, sammenlignet med kr 10 711 438 året før. Egenkapitalen pr. 31.12.2016 var kr 2 601 416, sammenlignet med kr 1 906 160 pr. 31.12.2015. Selskapets egenkapitalandel utgjør 22,3 % av totalkapitalen mot 17,8 % i fjor.

Styret mener at årsregnskapet gir ett rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utløp av betydning for bedømmelsen av selskapet.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

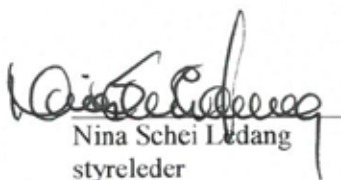
Arbeidsmiljøet anses som godt. Det pågår et kontinuerlig verne- og sikkerhetsarbeid. Totalt sykefravær siste år blant ordinært ansatte har vært på 7,8 %. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Av selskapets 15 ordinære ansatte er 5 kvinner og 10 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn. Selskapets styre består av 2 kvinner og 3 menn.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet kan etter styrets oppfatning, ikke forurense det ytre miljø i betydelig grad.

Vennesla, den 15.03.2017

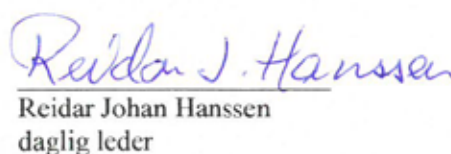

Nina Schei Ledang
styreleder


Torgeir Haugaa
nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
styremedlem


Daniel Bakken
styremedlem


Øistein Rosen
styremedlem


Reidar Johan Hanssen
daglig leder



KPMG AS
Markensgate 30
4611 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A 3 Ressurs Vennesla AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert A 3 Ressurs Vennesla AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 695 256. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisoreforening

Offices in:

Oslo	Finnsnes	Molde	Straume
Alta	Hamar	Skien	Tromsø
Arendal	Haugesund	Sandnessjøen	Trondheim
Bergen	Knapvik	Stavanger	Tynset
Bodø	Kristiansand		Ålesund
Fivehim	Mo i Rana	Stord	

avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand 20. mars 2017

KPMG



Nils Eivind Holst
Statsautorisert revisor

A3 RESSURS
22 år
1995 - 2017

- en Vekst  bedrift

www.a3ressurs.no